

Recibi em 01/04/2024

Maria Marta Martins

Maria Marta Martins
Diretora de Gabinete / IF Goiano
Port. n° 1095 de 04.08.16
D.O.U 05.08.16

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA GOIANO

REITORIA

GABINETE DO REITOR

Carta de pautas internas

Goiânia, 01 de abril de 2024.

Ao Senhor

Elias de Pádua Monteiro

Reitor do IF Goiano

Presidente do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica - CONIF

Assunto: Carta de pautas internas dos Técnico-Administrativos em Educação.

1. Conforme acordado pelo Comando Nacional de Greve, ficou decidido que no dia **01/04/2024** os técnicos administrativos (TAEs) em Educação iriam redigir uma Carta contendo pautas internas de maior prioridade e, em seguida, protocolar junto aos Reitores de seus respectivos órgãos.
2. Assim, no âmbito do IF Goiano, elencamos as seguintes pautas prioritárias:
 - **Valorização dos ambientes laborais:** nota-se que tem sido recorrente a inserção de terceirizados em alguns setores da instituição. Esse quadro demonstra a extrema necessidade de realização de concurso público com maior quantitativo de vagas da categoria TAE. Tendo em vista a maior capacidade de diálogo e de acessibilidade do Reitor do IF Goiano nas pastas ministeriais do Governo Federal, em virtude de seu atual mandato como Presidente do Conif, solicitamos que seja dada maior prioridade na requisição de vagas TAE destinadas à realização de concursos para o IF Goiano;
 - **Saúde do servidor:** solicitamos que a Gestão do IF Goiano demonstre maior aproximação com o SIASS no sentido de acompanhar o quantitativo de servidores afastados por doenças oriundas das relações

de trabalho. Além do acompanhamento, solicitamos que sejam discutidas com o SIASS as maiores necessidades dos servidores na tentativa de proporcionar a eles melhor qualidade de vida. Considerando ainda o baixíssimo contingente de servidores da área da saúde lotados no SIASS e nos *campi* do IF Goiano, solicitamos que os próximos concursos TAEs do IF Goiano contemplem vagas de servidores que possam contribuir com a saúde dos servidores;

- **Valorização da Comissão Interna de Supervisão - CIS:** solicitamos que seja concedido à CIS, maior espaço para diálogo e maior acolhimento às proposituras de ações voltadas ao fortalecimento dos regulamentos internos da carreira TAE;
- **Aprimoramento de Regulamentos Internos:** solicitamos que a Gestão viabilize de forma facilitada, o processo de revisão dos regulamentos internos correlatos à capacitação/qualificação dos TAEs, mantendo a Consulta Pública à comunidade antes da aprovação dos documentos nos órgãos colegiados;
- **Padronização/normatização dos procedimentos avaliativos do PGD do IF Goiano:** solicitamos que seja providenciada a padronização dos processos avaliativos por parte das chefias do IF Goiano em relação às entregas dos servidores vinculados ao Programa de Gestão e Desenvolvimento – PGD. Atualmente, é evidente a dissonância no critério técnico utilizado por cada uma das chefias no processo avaliativo;
- **Representação nos Comitês de Gestão do IF Goiano:** solicitamos que seja assegurada a representação paritária dos segmentos que compõem a comunidade acadêmica, especialmente dos TAES, nos Comitês de Gestão do IF Goiano, conforme garante a lei de criação;
- **Fortalecimento dos Núcleos e Programas de combate à discriminação no IF Goiano e de combate ao Assédio Moral e Sexual:** solicitamos que seja criada uma seção específica no site do IF Goiano destinada à divulgação do quantitativo de processos disciplinares (sem citar nomes ou campus de lotação dos envolvidos) e o respectivo desfecho, ou seja, um documento descrevendo a infração disciplinar praticada e a penalidade aplicada ao caso. Desse modo, o devido sigilo seria mantido e, a publicidade, plenamente atendida. Julgamos prudente que a Gestão consulte previamente a Coordenação-Geral de Integridade ou a Procuradoria Federal para análise da legalidade do ato de divulgação. Sugerimos, ainda, que seja

criado um painel de informações próprio do IF Goiano e inserido na seção mencionada anteriormente, nos moldes do painel utilizado pela CGU (<https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/corregedorias>). Ademais, informamos que a *Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios das Instituições*, elaborada há poucos meses pelo Grupo de Estudo e Trabalho de combate aos assédios - GET, é um guia para a Gestão do IF Goiano se organizar internamente e colocar em prática os mecanismos de combate aos casos de assédio;

- **Melhoria da infraestrutura das unidades**: enfatizamos que o bem-estar dos servidores e da comunidade acadêmica está intimamente ligado às condições da infraestrutura de nossos *campi*. Assim, solicitamos reformas prediais, atualização e aquisição de equipamentos, aquisição de mobiliário ergonômico e maior publicidade dos recursos orçamentários destinados à manutenção de bens móveis e imóveis. Sugerimos que seja divulgado em nosso site institucional, o montante destinado à cada *campi* do IF Goiano para que todos possam ter ciência do crédito disponível ao longo de todo o ano de exercício;
- **Atualização dos valores das bolsas PIQ com a Capes**: solicitamos atualização dos valores das bolsas PIQ em consonância com os valores de bolsas mestrado e doutorado oferecidos pela Capes, uma vez que esse recurso é essencial para os servidores em período de qualificação devido aos custos inerentes desta.

3. Por fim, pedimos deferimento das solicitações no sentido de consolidarmos o reconhecimento e o fortalecimento dos TAEs no âmbito institucional.

Comando Local de Greve
Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação das
Instituições Federais de Ensino Superior do Estado de Goiás (SINT-IFESgo)

