

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR**

**BOLETIM QUADRIMESTRAL
SAÚDE DO SERVIDOR
JAN – ABR
2022**

GOIÂNIA – JULHO 2022

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DOS SERVIDORES
SUBSISTEMA INTEGRADO DE ATENÇÃO À SAÚDE DOS SERVIDORES

EQUIPE:

Adriana Andrade de Santana (Engenheira do Trabalho)
Alexandre Lustosa Pereira (Perito Odontólogo)
Aline Suene Magno Dias (Médica Perita)
Ana Lúcia de Melo Leão (Coordenadora do Núcleo de Estudos em Saúde do Trabalhador)
Augusto Melo de Oliveira (Equipe Perícias – Recepção)
Damaris Nunes de Lima Morais Rocha (Psicóloga)
Diana Alves de Rezende Kokrda (Assistente social)
Fábio Rodrigues Neves (Técnico em Segurança do Trabalho)
Felipe Souza Araújo (Coordenação Administrativa)
Filpides Rocha Santos (Administrativo – Recepção)
Galba Cristina Bezerra França Scartezini (Coordenadora Administrativa)
Hugo Serrano de Souza (Técnico em Reabilitação ou Fisioterapia)
Josué Pereira Lima (Técnico em Segurança do Trabalho)
Manuella Rodrigues de Almeida Lima (Médica Perita)
Marcel da Costa Amorim (Diretor - Engenheiro do Trabalho)
Maria Aparecida Moreira da Silva Bastos (Administrativo – Recepção)
Naira Bernardes Pícolo (Médica do Trabalho)
Natalie da Costa Reis (Coordenação Administrativa)
Paula Alves de Paula (Médica Perita)
Phaulo Ricardo Ferreira Rocha (Médico Perito)
Renan Nunes da Silva Mendes (Técnico em Segurança do Trabalho)
Ricardo Tiago de Pádua (Engenheiro do Trabalho)
Robert Veras Pedrosa (Psicólogo)
Roseane Fernandes Azevedo (Médica do Trabalho)
Suzy Mara Maia dos Reis Alfaia (Médica Perita)
Thiago Paula Silva (Técnico em Segurança do Trabalho)
Túlio Cesar de Oliveira Faleiro (Administrativo – Recepção)
Valéria de Lima Reis Lobo (Médica Perita)
Weslei Passos dos Santos (Enfermeiro do Trabalho)
Wilker Bener de Sousa Chaves (Engenheiro do Trabalho)

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

1 - PERÍCIA OFICIAL EM SAÚDE

Foram levantados dados de saúde dos servidores da Universidade Federal de Goiás, relativas ao período de janeiro a abril de 2022, a partir de informações extraídas do Módulo Siape-Saúde. Esses dados são obtidos em números absolutos podendo ser agrupados em categorias pré-definidas pelo sistema, como local de trabalho, cargo, gênero, idade, CIDs, etc. Ressalta-se que o processo de acesso e de operacionalização do Siass obedecem a regras de controle por meio de perfil e nível de acesso, garantido que a informação seja obtida respeitando o sigilo das informações de saúde dos servidores.

No 1º quadrimestre de 2022, foram lançados, no Siape-Saúde, 1.175 registros de dados relativos ao afastamento de servidores por condição de saúde, sendo: 812 registros de dados médicos/odontológicos periciais, e 363 registros administrativos de atestadossem necessidade de perícia (atestados ≤ 5 dias ou $\sum \leq 14$ dias/ano)(Tabela 1).

Quando analisado pelo tipo de perícia, é possível observar que as licenças para tratamento de saúde representaram 87% dos registros, seguida pela licença por motivo de doença em pessoa da família (8%) (Tabela 2).

Na Figura 1 é possível verificar que desde janeiro houve um aumento progressivo na quantidade de registros de perícias, chegando ao ponto máximo em março, que representou 34% dos dados de afastamentos (perícias e registro administrativo), com posterior queda em abril.

Tabela 1- Número total de registros de dados médicos/odontológicos periciais e administrativos de servidores da UFG, segundo o genero. Jan-Abr/2022.

Registros	Modalidades		
	Singular	Junta	Total
Perícia médica	719	77	796
Perícia odontológica	16	0	16
Subtotal	735	77	812
Adminstrativo	LTS^a	LTPF^b	Total
	328	35	363
Total Geral			1.175

^aLTS: Licença para Tratamento de Saúde; ^bLTPF: Licença por motivo de doença em Pessoa da Família

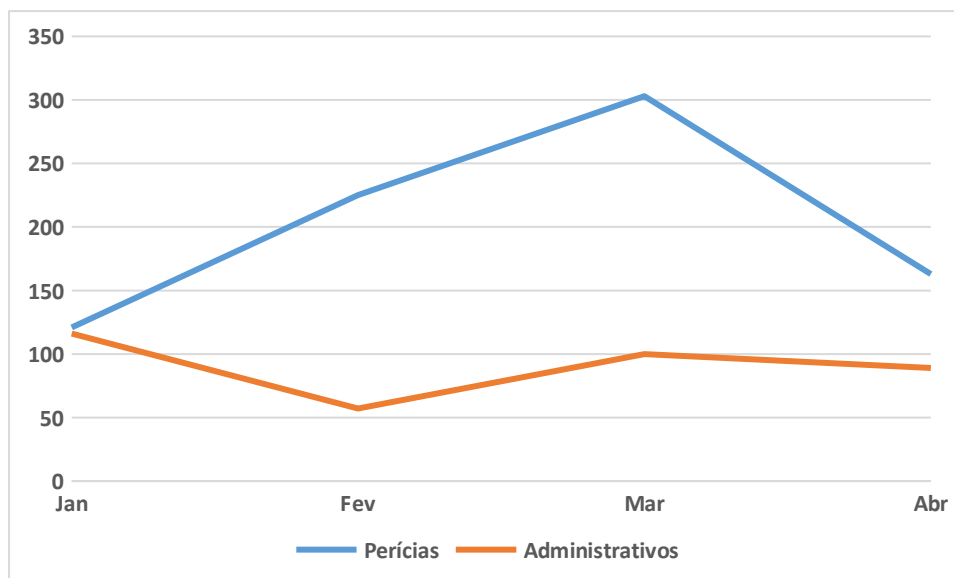
UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Tabela 2- Distribuição absoluta e percentual de registros de dados médicos/odontológicos periciais de servidores da UFG, segundo o tipo de perícia. Jan-Abr/2022.

Tipo Perícia	Singu- lar	Jun- ta	Total	%
Licença para tratamento de saúde	661	2	663	81.7
Licença por motivo de doença em pessoa da família	62	1	63	7.8
Licença para tratamento de saúde por junta oficial	0	43	43	5.3
Licença para tratamento de saúde - rgps (até 15 dias)	10	0	10	1.2
Avaliação da necessidade de horário especial para servidor com familiar/dependente portador de deficiência	0	6	6	0.7
Avaliação para fins de isenção do imposto de renda sobre a aposentadoria	0	10	10	1.2
Avaliação da capacidade laborativa de servidor por recomendação superior	0	3	3	0.4
Avaliação da capacidade laborativa para fins de readaptação - ec nº 103/2019	0	6	6	0.7
Avaliação de incapacidade permanente para o trabalho para fins de aposentadoria	0	1	1	0.1
Avaliação de idade mental para fins de concessão de auxílio pré-escolar	0	1	1	0.1
Avaliação da necessidade de horário especial para servidor portador de deficiência	0	1	1	0.1
Avaliação para concessão de licença à gestante	1	0	1	0.1
Licença por acidente em serviço ou moléstia profissional	1	0	1	0.1
Remoção por motivo de doença do próprio servidor	0	2	2	0.2
Revisão de aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho para fins de reversão	0	1	1	0.1
Total Geral	735	77	812	100.0

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Figura 1 – Registros de dados médicos/odontológicos periciais e administrativos de servidores da UFG, por mês. Jan-Abr/2022.



O número total de 1.175 afastamentos para o 1º quadrimestre/2022 foi distribuído entre 4.360 servidores ativos¹ (2.237 mulheres e 2.123 homens), o que corresponde a uma incidência acumulada de 27% do total de servidores da Universidade. Ou seja, 27% dos servidores da UFG estiveram afastados por pelo menos 1 dia nesse período.

Características sociodemográficas dos registros de dados médicos periciais (médicos e odontológicos) e administrativos

1. Sexo

Foi avaliada a distribuição dos motivos de afastamento segundo sexo e identificou-se que o público feminino se afasta mais para tratar da própria saúde e para acompanhar pessoa da família por motivo de doença quando comparado ao público masculino, conforme Tabela 3. Ao analisar os registros considerando o total de servidoras ativas da UFG (2.237)¹, temos uma incidência acumulada de 39% de afastamentos entre as servidoras mulheres, enquanto entre os homens 15% se afastaram pelo menos 1 dia no período.

¹Fonte: <https://analisa.ufg.br/p/32232-servidores> em jun/22

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Tabela 3- Distribuição absoluta e percentual de registros de dados médicos periciais e administrativos de servidores da UFG, segundo o sexo. Jan-Abr/2022.

Registros	Modalidades			
	Singular	Junta	Total	%
Feminino	554	52	606	74.6
Masculino	181	25	206	25.4
Subtotal	735	77	812	100.0
Administrativo	LTS ^a	LTPF ^b	Total	%
Feminino	229	30	259	71.3
Masculino	99	5	104	28.7
Subtotal	328	35	363	100.0
Total Geral			1175	

^aLTS: Licença para Tratamento de Saúde; ^bLTPF: Licença por motivo de doença em Pessoa da Família

2. Raça/cor

A distribuição dos registros de dados médicos periciais e administrativos, por raça/cor e sexo, apontou maior frequência para grupo de cor branca, com 49,7%, seguido de parda, com 35,8% de servidores.

Tabela 4- Distribuição absoluta e percentual de registros de dados médicos/odontológicos periciais e administrativos de servidores da UFG, segundo a Raça/cor e sexo. Jan-Abr/2022.

Raça/Cor	Feminino	%	Masculino	%	Total	%
Branca	43.7	50.5	147	47.4	584	49.7
Amarela	11	1.3	2	0.6	13	1.1
Parda	313	36.2	108	34.8	421	35.8
Indígena	3	0.3	2	0.6	5	0.4
Preta	48	5.5	9	2.9	57	4.9
Não informado	53	6.1	42	13.5	95	8.1
Total	865	100.0	310	100.0	1175	100.0

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

3. Faixa etária

As Tabelas 5e 6 traçam o perfil dos servidores a partir de dados referentes à faixa etária e ao sexo. Nos registros periciais, a concentração de servidores afastados na faixa etária de 51 a 60 anos foi a maior entre as faixas etárias, ou seja 29.4%. Desse total, 31.7% são do sexo feminino e 22.8% do sexo masculino. Chama atenção a proporção bem superior de afastamentos entre os homens com idade igual ou inferior a 25 anos, em comparação com as mulheres na mesma faixa etária (11.2% vrs 3.3%).

Em relação ao registros dos dados administrativos, a maior proporção de afastamentos foi na faixa etária de 41 a 50 anos, para ambos os sexos.

Tabela 5- Distribuição absoluta e percentual de registros de dados médicos periciais de servidores da UFG, segundo o sexo. Jan-Abr/2022.

Faixa Etária	Sexo				Total	%
	Feminino	%	Masculino	%		
<=25	20	3.3	23	11.2	43	5.3
26 a 30	17	2.8	14	6.8	31	3.8
31 a 35	56	9.2	18	8.7	74	9.1
36 a 40	73	12.0	33	16.0	106	13.1
41 a 50	179	29.5	40	19.4	219	27.0
51 a 60	192	31.7	47	22.8	239	29.4
> 60	69	11.4	31	15.0	100	12.3
Total geral	606	100.0	206	100.0	812	100.0

Tabela 6- Distribuição absoluta e percentual de registros administrativos de servidores da UFG, segundo o sexo. Jan-Abr/2022.

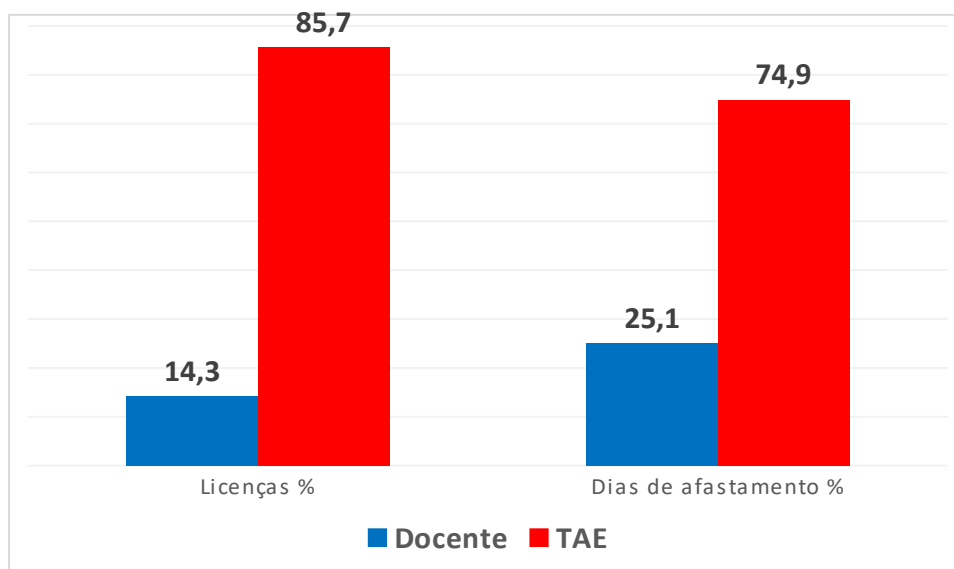
Faixa Etária	Sexo				Total	%
	Feminino	%	Masculino	%		
<=25	3	1.2	1	1.0	4	1.1
26 a 30	25	9.7	14	13.5	39	10.7
31 a 35	45	17.4	19	18.3	64	17.6
36 a 40	32	12.4	18	17.3	50	13.8
41 a 50	75	29.0	26	25.0	101	27.8
51 a 60	65	25.1	20	19.2	85	23.4
> 60	14	5.4	6	5.8	20	5.5
Total geral	259	100.0	104	100.0	363	100.0

4. Cargo

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

A distribuição do quantitativo de licenças por cargo, apontou maior frequência entre os Técnicos Administrativos em Educação (85,7%), em relação aos docentes. Essa diferença também foi observada em relação ao tempo de afastamento, bem superior entre os TAE (74,9%) (Figura 2). Contudo, ao analisar o total de servidores da UFG vemos que o quantitativos de ambos os cargos é muito proximo, pois entre os 4.360 servidores efetivos e ativos, temos 2.114 docentes e 2.246 Técnicos administrativos (TAE)¹.

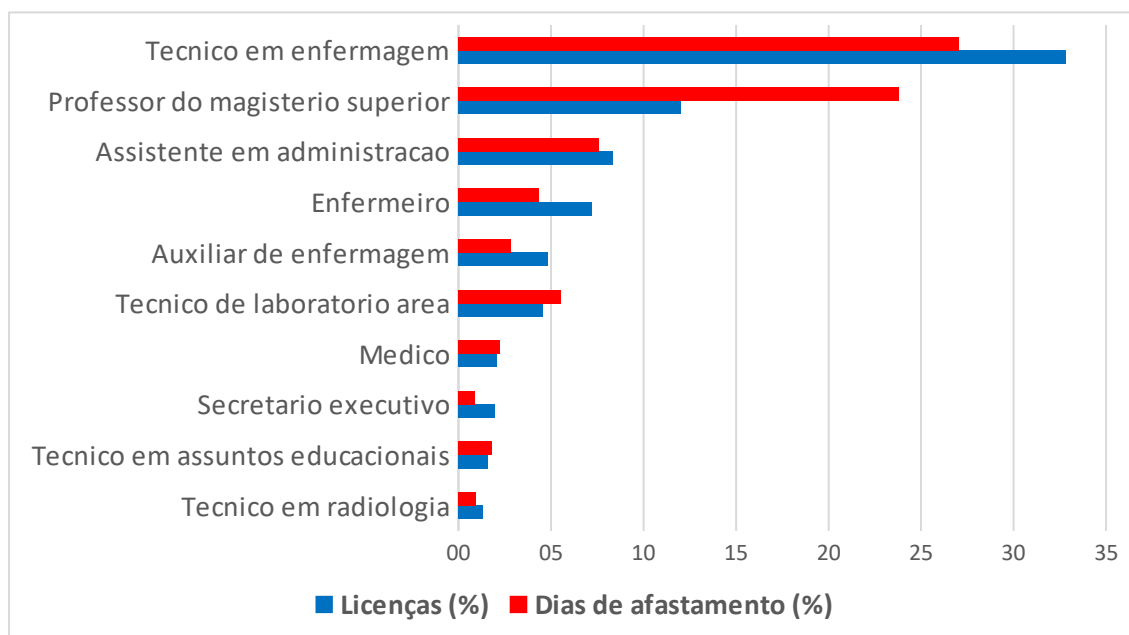
Figura 2- Distribuição percentual das licenças e dias de afastamentos de servidores da UFG, segundo o cargo. Jan-Abr/2022.



Com relação a categoria profissional que mais afastou nesse 1º quadrimestre, verifica-se que a de Técnicos de Enfermagem foi a mais prevalente, tanto em número de licenças (32,9%) quanto em tempo de afastamento (27%), seguida pelo de Professor do Magisterio Superior(12% e 23,8%, respectivamente). Interessante observar que dentre as dez categorias que mais se afastaram, seis são de profissionais de saúde (Figura 3).

Figura 3- Distribuição percentual das licenças e dias de afastamentos de servidores da UFG, segundo a categoria profissional. Jan-Abr/2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR



5. Lotação

Quando analisado a lotação do servidor afastado, verifica-se que o Hospital das Clínicas responde por mais da metade das licenças (54,2%), bem como por 40,7% do tempo total de afastamento, com 4,495 dias de afastamentos, seguida pela PRAE (2,2% e 3,5%, respectivamente (Tabelas 7 e 8).

Tabela 7- Distribuição percentual das licenças de servidores da UFG, segundo 10 lotações com maior prevalência. Jan-Abr/2022.

Lotação do servidor	Nº de Licenças	%
Hospital das Clínicas	414	54.2
Pro-reitoria de assuntos estudantis - PRAE	17	2.2
Faculdade de enfermagem	16	2.1
Centro de ensino e pesq aplic a educacao	13	1.7
Inst de patolog tropical e saude publica	12	1.6
Biblioteca central	11	1.4
Faculdade de odontologia	11	1.4
Instituto de informatica	11	1.4
Radio universitaria	10	1.3
Centro de recursos computacionais	9	1.2

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Tabela 8- Distribuição percentual dos dias de afastamento de servidores da UFG, segundo as 10 lotações com maior prevalência. Jan-Abr/2022.

Lotação do servidor	Dias Afastamentos	%
Hospital das Clinicas	4.495	40.7
Pro-reitoria de assuntos estudantis	391	3.5
Faculdade de odontologia	323	2.9
Escola de engenharia civil e ambiental	242	2.2
Instituto de informatica	236	2.1
Escola de veterinaria e zootecnia	217	2.0
Uae rej ciencias da saude - jatai	196	1.8
Propessoas	180	1.6
Faculdade de direito	168	1.5
Centro de ensino e pesq aplic a educacao	147	1.3

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Perfil epidemiológico dos registros médicos periciais e administrativos

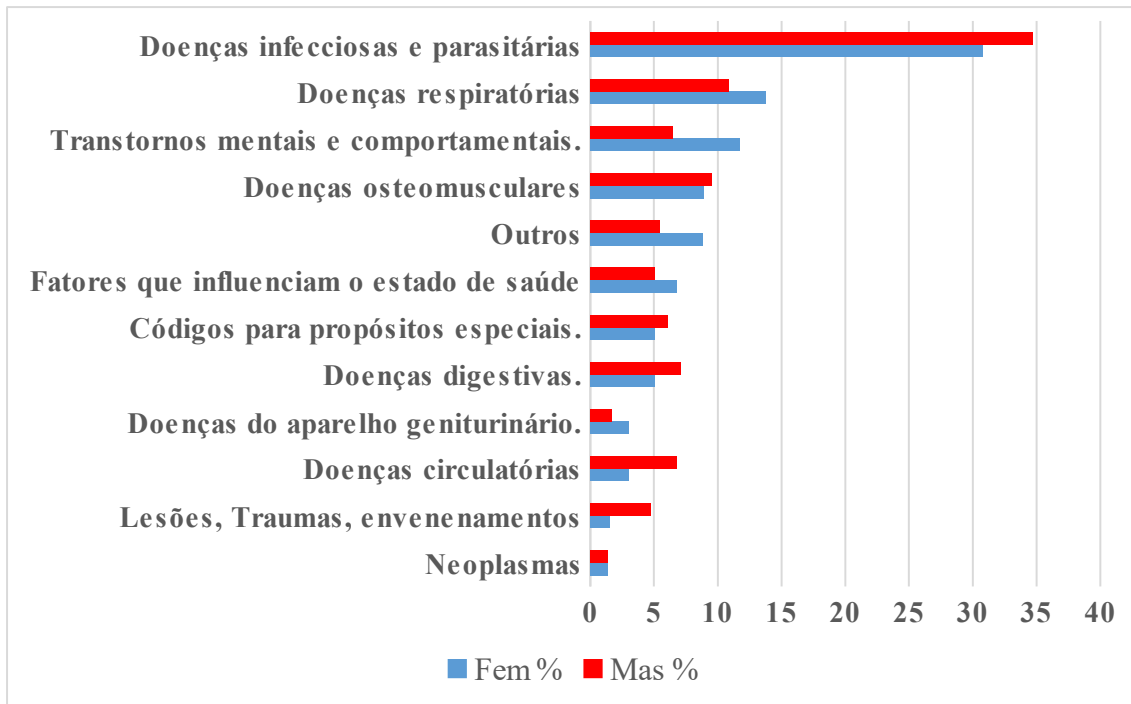
Em relação às condições de saúde dos servidores da UFG, ao agrupar os dados do perfil conforme os capítulos da Classificação Estatística Internacional de Doenças (CID-10), verificou-se que os afastamentos decorrentes de doenças infecciosas e parasitárias (32%) predominaram, seguidos por doenças do aparelho respiratório (13%), e de transtornos mentais e comportamentais (10%) (Tabela 9). Quanto ao sexo, conforme observado na Figura 4, as mulheres apresentam maior afastamento por transtornos mentais, quando comparados aos homens, que por sua vez tiveram maior quantidade de afastamentos por doenças circulatórias e Lesões em relação às mulheres.

Tabela 9- Distribuição absoluta e percentual do quantitativo de licenças(Registro Administrativo e Perícia) de servidores da UFG, segundo a causa clínica (CID). Jan-Abr/2022.

Capítulo da CID-10	Nº	%
(A00-B99) Algumas doenças infecciosas e parasitárias.	323	31.9
(J00-J99) Doenças do aparelho respiratório.	131	13.0
(F00-F99) Transtornos mentais e comportamentais.	103	10.2
(M00-M99) Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo.	92	9.1
(Z00-Z99) Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde.	64	6.3
(K00-K93) Doenças do aparelho digestivo.	57	5.6
(U00-U99) Códigos para propósitos especiais.	54	5.3
(I00-I99) Doenças do aparelho circulatório.	42	4.2
(N00-N99) Doenças do aparelho geniturinário.	27	2.7
(R00-R99) Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte	26	2.6
(S00-T98) Lesões, envenenamentos e algumas outras consequências de causas externas.	25	2.5
(H00-H59) Doenças do olho e anexos.	16	1.6
(C00-D48) Neoplasmas (tumores).	14	1.4
(G00-G99) Doenças do sistema nervoso.	14	1.4
(E00-E90) Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas.	10	1.0
(L00-L99) Doenças da pele e do tecido subcutâneo.	9	0.9
(H60-H95) Doenças do ouvido e da apófise mastoide.	3	0.3
(V01-Y98) Causas externas de morbidade e de mortalidade.	1	0.1

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

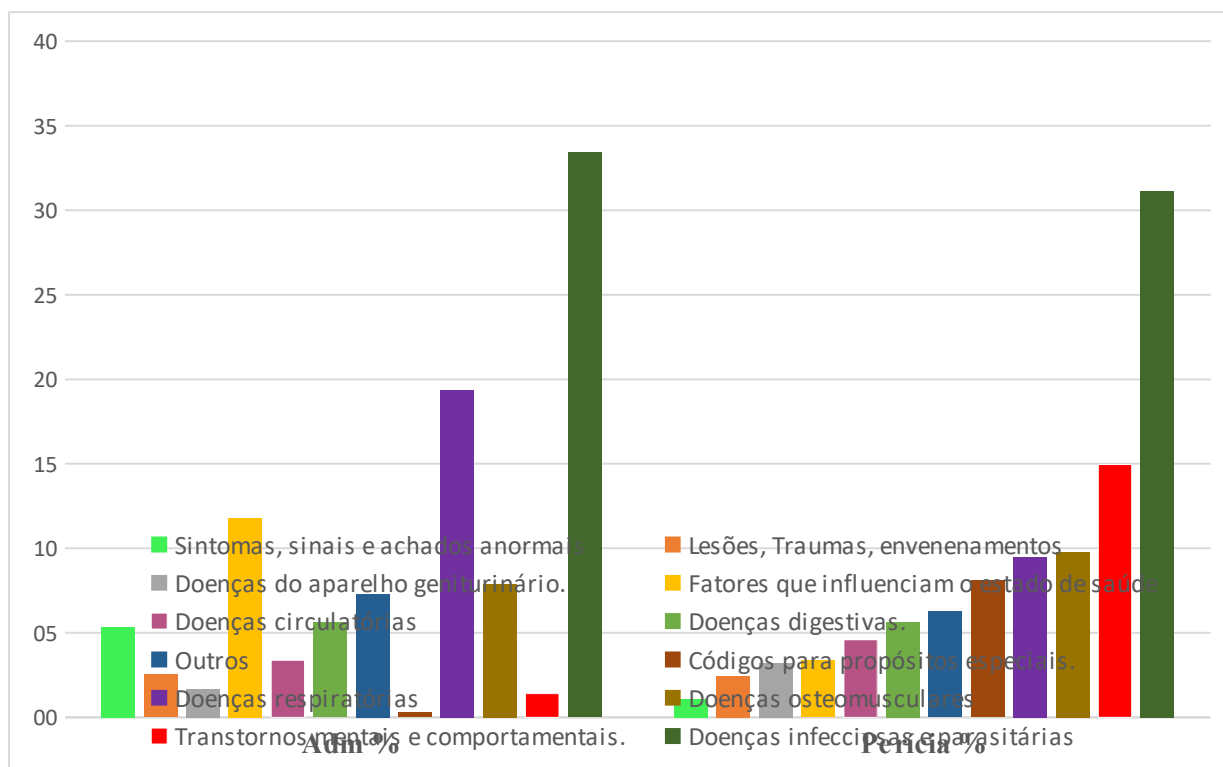
Figura 4- Distribuição percentual das licenças (Registro Administrativo e Perícia) de servidores da UFG, segundo o sexo e as principais causas clínicas (CID - 10). Jan-Abr/2022.



Quanto às principais causas de adoecimento, segundo o tipo de licença (Registro administrativo ou Perícia), verifica-se que as doenças infecciosas e parasitárias foram as mais prevalentes em ambos os casos, seguidas pelos transtornos mentais e comportamentais entre aqueles que se afastaram por perícia e as doenças respiratórias foram estiveram mais presentes nos atestados com registro administrativo (Figura 5).

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Figura 5 – Distribuição percentual de afastamentos de servidores da UFG, segundo o tipo de licença (Registro Administrativo ou Perícia) e a causa clínica (CID). Jan-Abr/2022.

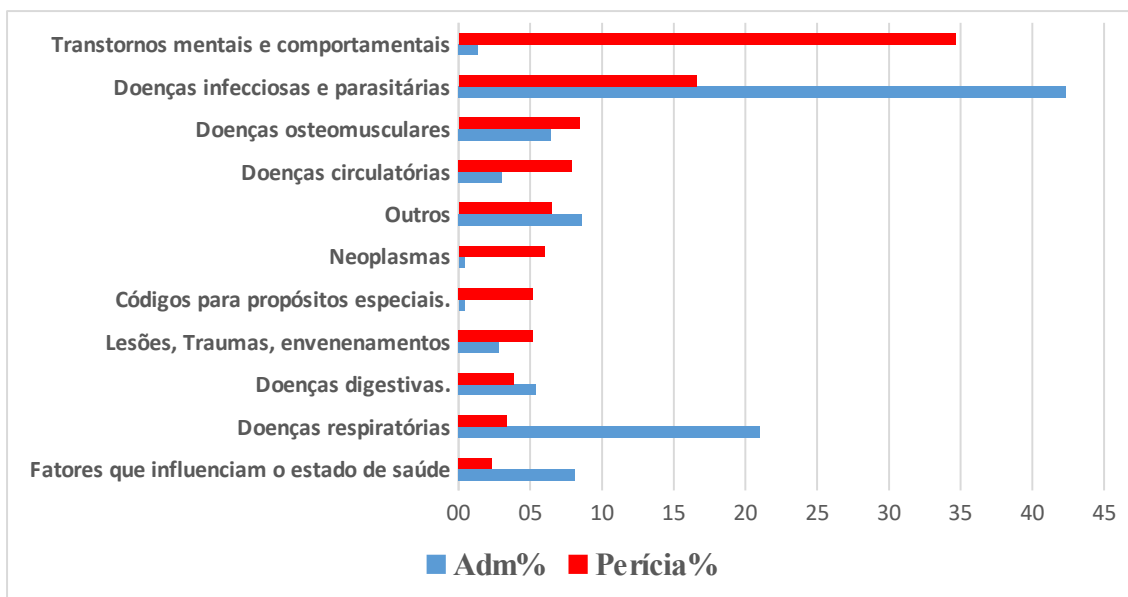


No 1º quadrimestre deste ano foram concedidas 1.175 licenças (registros administrativos e perícia) a 692 servidores, que resultaram em 10.024 dias de afastamentos por motivo de doença, uma média de 15 dias por servidor afastado. Desse tempo total de afastamento, 9.063 dias foram de registros de dados periciais, e 961 dias de registros administrativos de atestados sem necessidade de perícia.

A duração dos afastamentos por meio de registro administrativo dos atestados é menor, tendo em vista que esse dispositivo é utilizado quando o atestado é \leq a 5 dias ou quando a somatória intercalada dos dias de licença são até 14 dias/ano. Nesse sentido, vemos na Figura 6a diferença na duração dos afastamentos entre aqueles registrados administrativamente em comparação com os periciais, em especial com relação aos decorrentes de transtornos mentais (1.4% vrs 34.6%), doenças infecciosas (42.4% vrs 16.6%) e respiratórias (21% vrs 3.4%).

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Figura 6 – Distribuição percentual dos dias de afastamentos de servidores da UFG, segundo o tipo de licença (Registro Administrativo ou Perícia) e a causa clínica (CID). Jan-Abr/2022.



Conforme observado na Tabela 10, o adoecimento psíquico teve o maior tempo de afastamento totalizando 3.152 dias, o que corresponde a 31,4% dos dias perdidos. Sendo maior no sexo feminino, mais de 80% do total tempo total de afastamento por transtornos mentais e comportamentais. Seguido pelas doenças infecciosas e parasitárias para ambos os sexos. Ressalta-se a diferença significativa entre homens e mulheres em relação ao tempo de afastamento por doenças do aparelho circulatória (14,5% vrs 3,8%, respectivamente) e Lesões, envenenamentos e algumas outras consequências de causas externas (11,8% vrs 1,4%, respectivamente), revelando as diferenças no perfil de adoecimento entre os gêneros.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Tabela 10- Distribuição absoluta e percentual dos dias de afastamentos (Registro Administrativo e Perícia) de servidores da UFG, segundo o sexo e a causa clínica (CID).
 Jan-Abr/2022.

Capítulo da CID-10	Feminino		Masculino		Total	%
	Nº	%	Nº	%		
(F00-F99) Transtornos mentais e comportamentais.	2.570	38.8	582	17.2	3.152	31.4
(A00-B99) Algumas doenças infecciosas e parasitárias.	1.347	20.3	563	16.6	1.910	19.1
(M00-M99) Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo.	510	7.7	316	9.3	826	8.2
(I00-I99) Doenças do aparelho circulatório.	252	3.8	492	14.5	744	7.4
(C00-D48) Neoplasmas (tumores).	217	3.3	330	9.7	547	5.5
(J00-J99) Doenças do aparelho respiratório.	361	5.4	149	4.4	510	5.1
(S00-T98) Lesões, envenenamentos e algumas outras consequências de causas externas.	95	1.4	401	11.8	496	4.9
(U00-U99) Códigos para propósitos especiais.	344	5.2	129	3.8	473	4.7
(K00-K93) Doenças do aparelho digestivo.	209	3.2	195	5.7	404	4.0
(Z00-Z99) Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde.	248	3.7	44	1.3	292	2.9
(N00-N99) Doenças do aparelho geniturinário.	118	1.8	63	1.9	181	1.8
(E00-E90) Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas.	93	1.4	81	2.4	174	1.7
(H00-H59) Doenças do olho e anexos.	157	2.4	7	0.2	164	1.6
(G00-G99) Doenças do sistema nervoso.	57	0.9	16	0.5	73	0.7
(R00-R99) Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte	38	0.6	14	0.4	52	0.5
(L00-L99) Doenças da pele e do tecido subcutâneo.	10	0.2	9	0.3	19	0.2
(H60-H95) Doenças do ouvido e da apófise mastoide.	4	0.1	1	0.0	5	0.0
(V01-Y98) Causas externas de morbidade e de mortalidade.	2	0.0		0.0	2	0.0
Total	6.632	100.0	3.392	100.0	10.024	100.0

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

A Tabela 11 apresenta o quantitativo e a duração das licenças concedidas no capítulo sobre as “Doenças infecciosas e Parasitárias”. A infecção pelo coronavírus representou a principal causa de afastamentos nesse capítulo da CID-10, respondendo por mais de 50% das licenças, seguido pela dengue (34,4%).

Considerando que os afastamentos classificados no capítulo de “Códigos para propósitos especiais” (Tabelas 7 e 8) em sua totalidade se referem ao diagnóstico de “U071 - COVID-19, vírus identificado”, ao realizar a somatória dos afastamentos por COVID nos dois capítulos da CIDtemos217 registros com 1.624 dias de licença. Contudo, esse número pode ser ainda bem maior, se levar em conta o subregistro de afastamentos de servidores que não apresentaram atestado e daqueles classificados com outros diagnósticos não específicos como “B34.9 - Infecção viral não especificada”, “B34 - Doenças por vírus”, “J11.1 - Influenza [gripe] com outras manifestações respiratórias, devida a vírus não identificado”, entre outros.

Tabela 11- Distribuição absoluta e percentual do quantitativo de licenças e dias de afastamento (Registro Administrativo e Perícia) de servidores da UFG decorrentes das doenças infecciosas e parasitárias, pelos principais diagnósticos. Jan-Abr/2022.

CID-10	Nº	%	Dias	%
B34.2 - Infecção por coronavírus de localização não especificada	156	48.3	1122	58.7
A90 - Dengue [dengue clássico]	111	34.4	561	29.4
B34.9 - Infecção viral não especificada	15	4.6	63	3.3
A09 - Diarréia e gastroenterite de origem infecciosa presumível	14	4.3	27	1.4
B34 - Doenças por vírus	10	3.1	55	2.9
B97.2 - Coronavírus, como causa de doenças classificadas em outros capítulos	7	2.2	29	1.5
A92.0 - Febre de Chikungunya	3	0.9	18	0.9
A92 - Outras febres virais transmitidas por mosquitos	2	0.6	20	1.0
Outros	5	1.5	15	0.8
Total	323	100.0	1.910	100.0

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

A Tabela 12 apresenta o quantitativo e a duração das licenças concedidas no capítulo sobre as “Doenças Respiratórias”. A influenza representou a principal causa de afastamentos nesse capítulo da CID-10, com 32,1% das licenças, seguido pelas infecções agudas das vias aéreas superiores (14,5%).

Tabela 12- Distribuição absoluta e percentual do quantitativo de licenças e dias de afastamento (Registro Administrativo e Perícia) de servidores da UFG decorrentes das doenças respiratórias, segundo os diagnósticos mais prevalentes. Jan-Abr/2022.

CID	Nº	%	Dias	%
J11 - Influenza [gripe] devida a vírus não identificado	42	32.1	173	33.9
J06 - Infecções agudas das vias aéreas superiores de localizações múltiplas e não especificadas	19	14.5	55	10.8
J06.9 - Infecção aguda das vias aéreas superiores não especificada	12	9.2	44	8.6
J00 - Nasofaringite aguda [resfriado comum]	8	6.1	20	3.9
J01 - Sinusite aguda	6	4.6	14	2.7
J03 - Amigdalite aguda	6	4.6	15	2.9
J11.1 - Influenza [gripe] com outras manifestações respiratórias, devida a vírus não identificado	5	3.8	20	3.9
J09 - Influenza [gripe] devida a vírus identificado da gripe aviária	4	3.1	10	2.0
J45 - Asma	4	3.1	18	3.5
J18 - Pneumonia por microorganismo não especificada	3	2.3	19	3.7
Outros	22	16.8	122	23.9
Total	131	100.0	510	100.0

A Tabela 13 apresenta o quantitativo e a duração das licenças concedidas no capítulo sobre os “Transtornos Mentais e Comportamentais”. A depressão (F32 e F33) representou a principal causa de afastamentos nesse capítulo da CID-10, com 43,7% das licenças com 1.693 dias de licença, seguido pelo transtorno afetivo bipolar (17,5%) com 743 dias de afastamento e ansiedade generalizada (11,7%).

Tabela 13- Distribuição absoluta e percentual do quantitativo de licenças e dias de afastamento (Registro Administrativo e Perícia) de servidores da UFG decorrentes de transtornos mentais e comportamentais por diagnósticos específicos. Jan-Abr/2022.

CID	Nº	%	Dias	%
------------	-----------	----------	-------------	----------

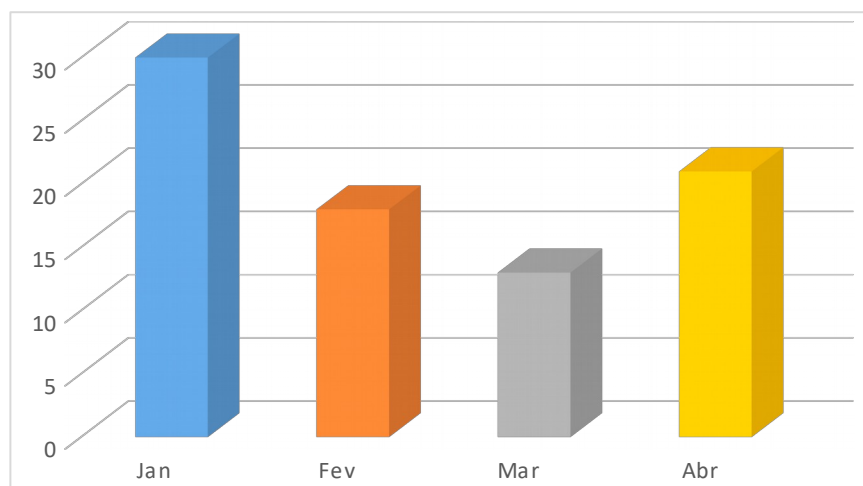
UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

F32 - Episódios depressivos	27	26.2	873	27.7
F31 - Transtorno afetivo bipolar	18	17.5	743	23.6
F33 - Transtorno depressivo recorrente	18	17.5	820	26.0
F41.1 - Ansiedade generalizada	12	11.7	173	5.5
F41 - Outros transtornos ansiosos	9	8.7	69	2.2
F41.2 - Transtorno misto ansioso e depressivo	8	7.8	198	6.3
F43.2 - Transtornos de adaptação	8	7.8	278	8.8
F20.0 - Esquizofrenia paranóide	4	3.9	250	7.9
F41.0 - Transtorno de pânico [ansiedade paroxística episódica]	3	2.9	52	1.6
F43.0 - Reação aguda ao "stress"	3	2.9	20	0.6
F84.5 - Síndrome de Asperger	1	1.0	26	0.8
Total	103	100	3.152	100

Exames admissionais

No 1º quadrimestre foram realizados 82 exames admissionais. A Figura 7 apresenta essa variação no quantitativo absoluto conforme o mês.

Figura 7- Distribuição absoluta dos exames admissionais. Jan-Abr/2022.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

2. PROMOÇÃO DA SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Rodas de conversa, oficinas, treinamentos e capacitações

- **Oficinas "Construção de paz no trabalho."** Oficinas itinerantes na modalidade on-line, com práticas contemplativas e roda de conversa, com interação do público por microfone, câmera e bate-papo. Duração: 2 horas. Plataforma utilizada: Google Meet, com 49 participantes, conforme a tabela abaixo:

Oficinas	Órgão/Unidade acadêmica	Data	Mulheres	Homens	Total
Oficina 1	Misto	06/04	5	2	7
Oficina 2	Misto	08/04	3	2	5
Oficina 3	Escola de Veterinária e Zootecnia	13/04	7	0	7
Oficina 4	Laboratório de Controle de Qualidade de Alimentos /Faculdade de Farmácia	20/04	2	1	3
Oficina 5	Faculdade de Educação Física e Dança	20/04	6	1	7
Oficina 6	Hospital das Clinicas	27/04	8	2	10
Oficina 7	Hospital das Clinicas	29/04	9	1	10
Total					49

- **Minicurso em Comunicação Não-Violenta.** Percurso teórico-vivencial na modalidade on-line, com práticas contemplativas, roda de conversa e exposição oral dialogada, com interação do público por microfone, câmera e bate-papo. Duração: 4 horas, distribuídas em dois encontros. Plataforma utilizada: Google Meet, com 37 participantes, conforme a tabela abaixo:

Minicurso	Órgão/Unidade acadêmica	Data	Mulheres	Homens	Total
Turma 1	UFG	18/04	6	2	8
Turma 2	UFFS	19/04	13	3	16
Turma 3	UFFS	20/04	9	4	13
Total					37

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

- **Treinamento no Local de Trabalho com Orientações Ergonômicas e Posturais no Hospital das Clínicas/Ebserh.** Ação presencial em parceria com equipe de engenharia e segurança do trabalho. Data: 12/04/2022 e 14/04/2022. Público Estimado: 40 pessoas.
- **Minicurso: Acolhimento para o retorno das atividades presenciais.** Palestras itinerantes na modalidade on-line, com exposição oral dialogada, com interação do público por microfone, câmera e bate-papo. Ação da Comissão de Acolhimento do GT Saúde, em parceria com o Siass, que tem representação na comissão. Data: 03/03 (Duas turmas: FF, Campus Goiás; IQ). Duração: 2 horas. Plataforma utilizada: Google Meet. Participantes: 20
- **Siass com você.** Ação continuada de acolhimento na modalidade on-line ao vivo realizada semanalmente às segundas-feiras dos meses de janeiro a abril do ano de 2022.

PALESTRAS

- **Roda de Conversa: Comissão Interna de Saúde do Servidor Público- CISSP.** Palestra em parceria com HC-UFG/Ebserh na modalidade on-line, com interação do público por bate-papo ao vivo, produzida pelo Siass em parceria com HC-UFG/Ebserh. Dia 28/04, às 15:00. Duração: 60 min. Disponível no Canal da UFG no YouTube: <<https://www.youtube.com/watch?v=7WWrvlMpjJk>>. Quantidade de Visualizações em 24/06/22: 177.
- **Ergonomia no Trabalho e Cuidados Posturais:** Palestra em parceria com HC-UFG/Ebserh na modalidade on-line, com interação do público por bate-papo ao vivo. Dia 14/04, às 15:00. Duração: 60 min. Disponível no Canal da UFG no YouTube: <<https://www.youtube.com/watch?v=oved8liWK9o&t=28s>>. Quantidade de Visualizações em 24/06/22: 241.

MUNDO UFG. SÉRIE DE LIVES EM PARCERIA COM A TV UFG

- **Mundo UFG: Janeiro Branco.** Live para a campanha Janeiro Branco 2021 em parceria com a TV UFG com interação do público por bate-papo ao vivo. Dia 27/01, às 18:00. Duração: 50 min. Disponível no Canal TV UFG no YouTube: <<https://www.youtube.com/watch?v=XI3KeV35Y9s>>. Quantidade de Visualizações em 24/06/22: 209
- **Mundo UFG: Alcoolismo - Dependência química é caracterizada pela OMS como Doença.** Live em parceria com a TV UFG com interação do público por bate-papo ao vivo. Dia 21/02, às 18:00. Duração: 50 min. Disponível no Canal TV UFG no YouTube: <<https://www.youtube.com/watch?v=hshs7U90dk8>>. Quantidade de Visualizações em 24/06/22: 543

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

- **Mundo UFG: Violência contra a mulher - Entenda o ciclo das relações abusivas.** Live em parceria com a TV UFG com interação do público por bate-papo ao vivo. Dia 25/03, às 18:00. Duração: 50 min. Disponível no Canal TV UFG no YouTube: <<https://www.youtube.com/watch?v=LoUizJHif7w>>. Quantidade de Visualizações em 24/06/22: 106

- **Mundo UFG: Abril Verde - Construindo relações de paz no trabalho.** Live em parceria com a TV UFG com interação do público por bate-papo ao vivo. Dia 04/04, às 18:00. Duração: 50 min. Disponível no Canal TV UFG no YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=u4B1N5_iEik>. Quantidade de Visualizações em 24/06/22: 108

ATENDIMENTOS:

- **Acompanhamento da saúde do servidor.** Atendimentos de servidores com finalidade de acolhimento e orientação em saúde do servidor, a partir de demandas individuais.
Total de Atendimentos: 8
- **Provas de vida.** Procedimento realizado pelo serviço social, a partir de demandas administrativas.
Total de Atendimentos: 18
- **Subsídio à perícia oficial em saúde.** Avaliações psicossociais no contexto do trabalho, a partir de demandas administrativas.
Total de Atendimentos: 8

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

3. SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Acidentes de Trabalho

No 1º quadrimestre de 2022, foram registrados cinco acidentes de trabalho em servidores da UFG, sendo mais frequente no sexo feminino (80%), entre aqueles com mais de 50 anos (60%), em cargo de técnico de laboratório (60%) e lotados no Hospital das Clínicas (40%). (Tabela 1).

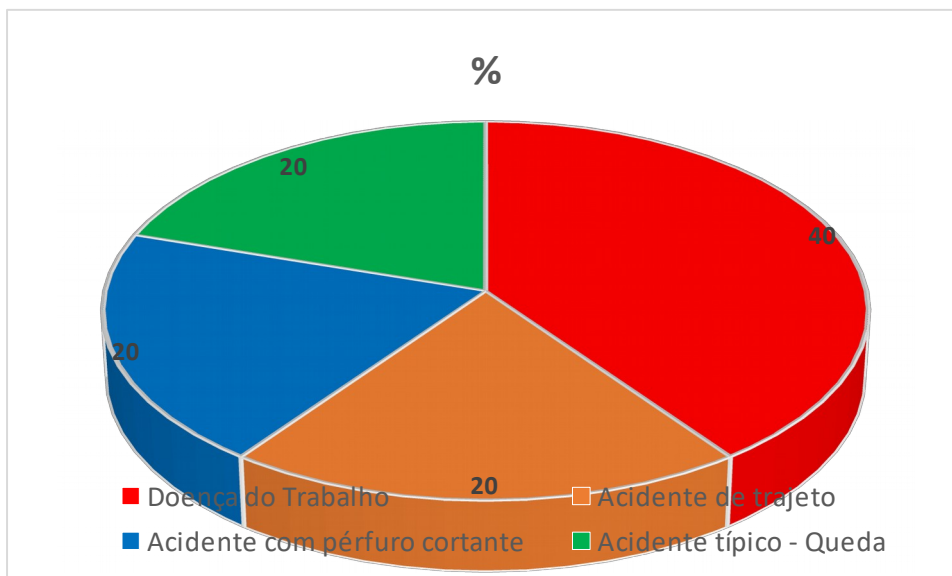
Tabela 1- Distribuição absoluta e percentual do quantitativo de acidentes de trabalho de servidores da UFG, segundo características pessoais e funcionais. Jan-Abr/2022.

Característica	nº	%
Sexo		
Feminino	4	80
Masculino	1	20
Faixa etária		
≤50	2	40
>50	3	60
Cargo		
Instrumentador Cirúrgico	1	20
Técnico de Laboratório	3	60
Técnico de enfermagem	1	20
Lotação		
Hospital das Clínicas	2	40
Faculdade de Odontologia	1	20
Escola de Agronomia	1	20
Escola de Engenharia Civil e Ambiental	1	20

A figura 1 apresenta os acidentes mais frequentes, sendo a doença do trabalho a principal causa (40%).

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Figura 1- Distribuição percentual dos acidentes de trabalho, segundo o tipo de acidente. Jan-Abr/2022.



Adicionais Ocupacionais

A Tabela 2 apresenta o quantitativo de servidores que percebem algum adicional ocupacional, totalizando 1.506 servidores, sendo 651 do Hospital das Clínicas e 855 dos demais órgãos e unidades acadêmicas da UFG. Considerando que a UFG nesse período contava com 4.360 servidores ativos¹, temos que 34,5% dos trabalhadores da universidade recebem o adicional. A maior proporção é de adicional de insalubridade, especialmente no Hospital das Clínicas (Figura 2).

Em relação ao percentual recebido, temos que, no geral, a maioria recebe o valor de 10% sobre o vencimento básico. Contudo, ao comparar o HC com os demais órgão e unidades acadêmicas da UFG, temos que o percentual de 20% representa 61% do total de adicionais dos servidores do hospital (Tabela 3 e Figura 2).

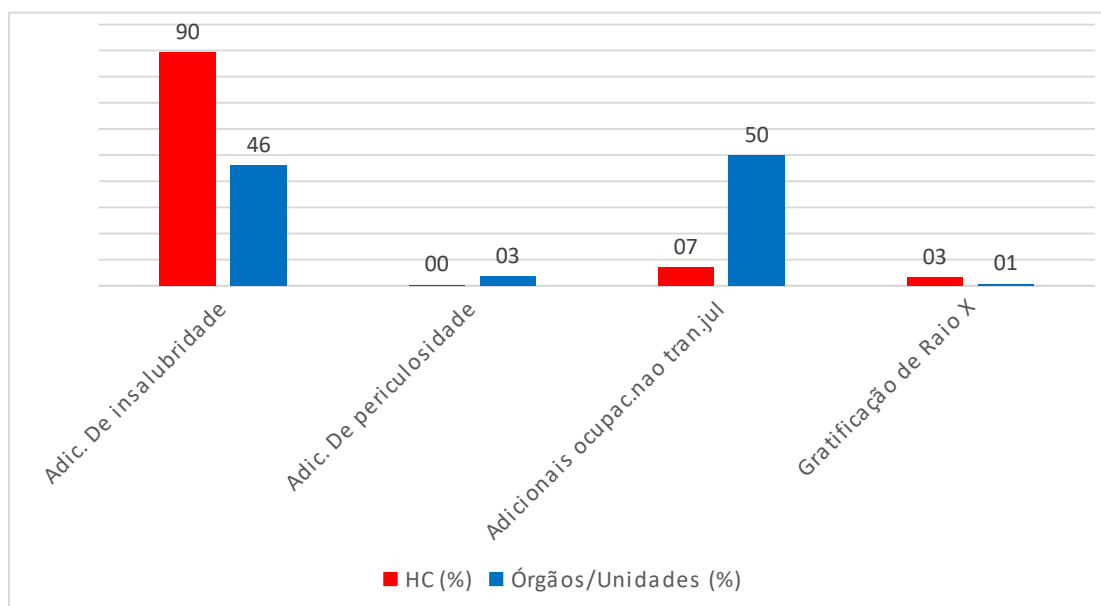
Tabela 2 - Distribuição absoluta e percentual dos servidores da UFG que recebem adicional ocupacional conforme o tipo de adicional. Jan a Abr/2022.

Tipo de Adicional Ocupacional	HC		Órgão/Unidades		Total	%
	nº	%	nº	%		

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Adic. de insalubridade	583	89.6	394	46.1	977	64.9
Adic. de periculosidade	2	0.3	29	3.4	31	2.1
Adicionais ocupacional não transitado e julgado	45	6.9	426	49.8	471	31.3
Gratificação de Raio X	21	3.2	6	0.7	27	1.8
Total	651	100.0	855	100.0	1506	100.0

Figura 2- Distribuição percentual dos servidores da UFG que recebem adicional ocupacional conforme o tipo de adicional. Jan-Abr/2022.

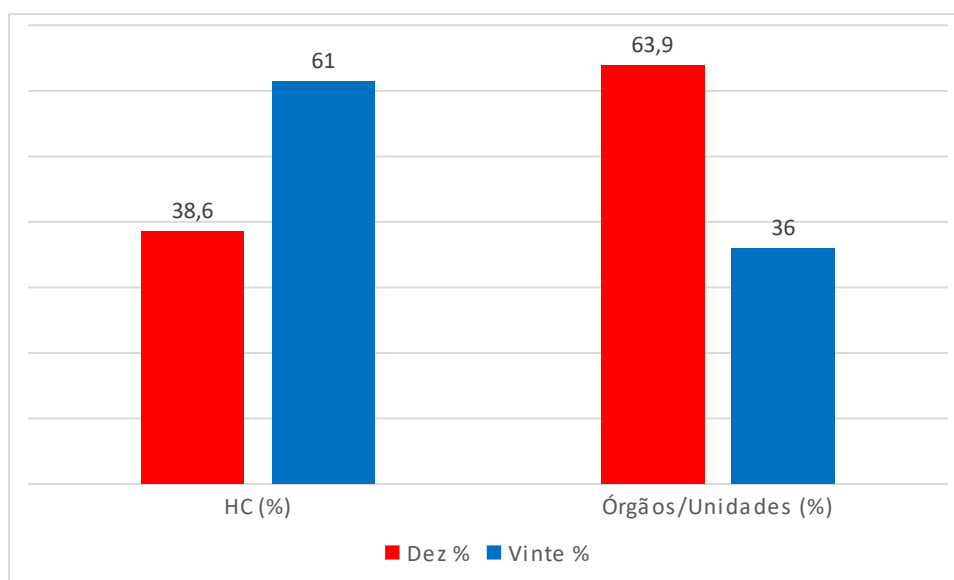


UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Tabela 5 - Distribuição absoluta e percentual dos servidores da UFG que recebem adicional ocupacional conforme o valor(%) do adicional. Jan a Abr/2022.

Percentual de adicional recebido	HC		Órgão/Unidades		Total	%
	nº	%	nº	%		
10%	251	38.6	546	63.9	797	52.9
20%	400	61.4	309	36.0	709	47.1
Total	651	100.0	855	100.0	1506	100.0

Figura 3- Distribuição percentual dos servidores da UFG que recebem adicional ocupacional conforme o valor (%) do adicional. Jan-Abr/2022.



Na Tabela 6 verifica-se a distribuição absoluta e percentual dos servidores que recebem o adicional ocupacional, segundo as características sócio-demográficas e ocupacionais e o local de lotação. A percepção de adicional é mais frequente no sexo feminino (59%), em servidores de cor branca (61,6%), na faixa etária entre 51 a 60 anos (36,6%), com ensino superior (66,3%), casados (65,3%), técnicos administrativos em educação (64,5%) e entre aqueles com mais de 18 anos de serviço (42,8%).

Tabela 6 – Distribuição absoluta e percentual dos servidores da UFG que recebem adicional ocupacional conforme características sócio-demográficas e ocupacionais, segundo lotação. Jan a Abr/2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Característica	HC		Órgão/Unidades		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
Sexo						
Feminino	486	74.7	402	47.0	888	59.0
Masculino	165	25.3	453	53.0	618	41.0
Total	651	100.0	855	100.0	1506	100.0
Raça/Cor						
Branca	333	51.2	594	69.5	927	61.6
Parda	269	41.3	207	24.2	476	31.6
Preta	32	4.9	23	2.7	55	3.7
Amarela	10	1.5	14	1.6	24	1.6
Indígena	1	0.2	2	0.2	3	0.2
Não informado	6	0.9	15	1.8	21	1.4
Faixa etária						
<=30 anos	4	0.6	17	2.0	21	1.4
31 a 40 anos	64	9.8	193	22.6	257	17.1
41 a 50 anos	199	30.6	222	26.0	421	28.0
51 a 60 anos	270	41.5	281	32.9	551	36.6
>60 anos	114	17.5	142	16.6	256	17.0
Escolaridade						
Ensino fundamental	7	1.1	13	1.5	20	1.3
Ensino médio	191	29.3	47	5.5	238	15.8
Ensino superior	402	61.8	596	69.7	998	66.3
Mestrado	26	4.0	49	5.7	75	5.0
Doutorado	25	3.8	150	17.5	175	11.6
Estado Civil						
Casado	408	62.7	575	67.3	983	65.3
Solteiro	146	22.4	187	21.9	333	22.1
Divorciado	71	10.9	74	8.7	145	9.6
Viuvo	14	2.2	10	1.2	24	1.6
Separado	12	1.8	9	1.1	21	1.4
Cargo						
TAE	644	98.9	327	38.2	971	64.5
Docente	7	1.1	528	61.8	535	35.5
Tempo de serviço						
<=6 anos	28	4.3	135	15.8	163	10.8
7 a 12 anos	55	8.4	235	27.5	290	19.3
13 a 18 anos	261	40.1	147	17.2	408	27.1
> 18 anos	307	47.2	338	39.5	645	42.8

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Em relação aos cargos, na UFG, exceto o HC, os docentes representam a maioria dos servidores que percebem adicional ocupacional (61.4%) (Tabela 7). Considerando que entre os 4.360 servidores efetivos e ativos 2.114 docentes e 2.246 Técnicos administrativos (TAE)¹, temos que 25% dos docentes da universidade recebe adicional ocupacional.

Tabela 7 - Distribuição absoluta e percentual dos servidores dos órgãos e unidades acadêmicas da UFG, exceto HC, que recebem adicional ocupacional conforme o cargo. Jan a Abr/2022.

Cargo	Nº	%
Professor do magisterio superior	528	61.7
Tecnico de laboratorio area	114	13.3
Vigilante	16	1.9
Biomedico	13	1.5
Medico-area	13	1.5
Assistente de laboratorio	12	1.4
Engenheiro-area	12	1.4
Odontologo - 40 horas	12	1.4
Tecnico em enfermagem	12	1.4
Medico veterinario	9	1.1
Assistente em administracao	8	0.9
Outros	106	12.7
Total	855	100.0

Quanto à lotação, exceto HC, a maioria dos servidores que percebem adicional ocupacional trabalham no Instituto de Ciências Biológicas (17.2%), seguido do Instituto de patologia tropical e saude publica (11.5%) (Tabela8).

Tabela 8 - Distribuição absoluta e percentual dos servidores da UFG, exceto HC, que recebem adicional ocupacional conforme a lotação. Jan a Abr/2022.

Lotação	Nº	%
Instituto de ciencias biologicas	147	17.2
Inst de patolog tropical e saude publica	98	11.5
Faculdade de odontologia	76	8.9
Escola de agronomia	73	8.5

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

Instituto de química	67	7.8
Faculdade de medicina	64	7.5
Escola de veterinária e zootecnia	57	6.7
Faculdade de farmácia	55	6.4
Faculdade de enfermagem	28	3.3
Secretaria de infraestrutura	28	3.3
Escola de engenharia civil e ambiental	22	2.6
Hospital veterinário	20	2.3
Pro reitoria de assuntos estudantis	20	2.3
Sec de prom da seg e direitos humanos	16	1.9
Outras	84	9.8
Total	855	100.0