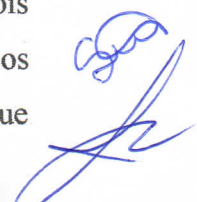
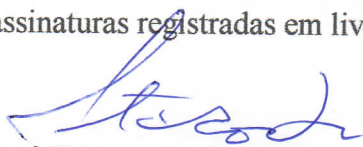


Ata da Assembleia Específica da Unimed dia 17 de outubro de 2017

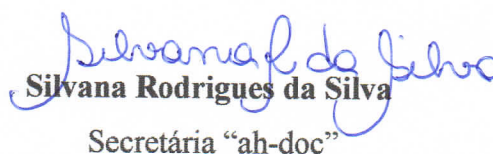
Aos dezessete dias do mês de outubro de dois mil e dezesseis, foi instalada às oito horas e trinta minutos em primeira chamada e às nove horas em segunda chamada, no Auditório da Sede Administrativa, a Assembleia Específica do plano de saúde UNIMED da Categoria, sendo a mesa composta por: Fátima dos Reis e Dr. Marcus Malta. A Coordenadora Fátima dos Reis dá início aos trabalhos desta assembleia apresentando a proposta de pauta: I – Informes sobre o convenio Unimed; II – Inadimplência e atrasos decorrentes; III- Deliberações finais. A Coordenadora geral Fátima dos Reis consulta se há divergências ou proposta de alteração da pauta. Não havendo opinião divergente é submetida e colocada em votação ficando aprovada por unanimidade. Na seqüência Fátima dos Reis inicia com a leitura do termo de acordo assinado entre ADULFg e SINT-IFESgo. Explica que naquela data, não existiam inadimplências e que o valor de R\$ 30,00, foi deixado de ser cobrado em 2009, que na verdade era um fundo para cobrir uma possível eventualidade. Nos dias de hoje, temos mais ou menos 765 técnico-administrativos filiados na UNIMED e contando com os dependentes e agregados esse número pode chegar até três vezes mais. Hoje temos um valor de mais ou menos 13 mil reais em débito de 2016, e 28 mil reais de 2017, ou seja, estamos em débito com a UNIMED/ADULFg em cerca de 41 mil reais. O sindicato SINT-IFESgo é co-responsável pela dívida existente. Por isso a preocupação em chamar os filiados para discutir alternativas para resolver os problemas. Os pagamentos são feitos através de debito bancário, mas em 2016 começaram a surgir problemas, pois alguns filiados não tinham o montante disponível no banco para realização do desconto na conta. Fátima ressalta que enquanto os descontos do plano eram feitos em folha, não havia caso de inadimplência, e que hoje infelizmente estamos enfrentando esse problema. Deixa em aberto para os filiados ao plano fazerem suas propostas. Mesmo que se fizesse hoje um rateio desta dívida com a UNIMED, que hoje chega a cerca de 41 mil reais, ficaria um valor de aproximadamente R\$ 58,00 por filiado, mas no próximo mês poderá se levantar o mesmo problema. Lembrando que após 59 dias em atraso o próprio plano UNIMED faz o cancelamento do usuário, ou seja, muitos já foram excluídos do plano, mas as dívidas permanecem. A filiada Vilma, relata que quando aderiu o plano ela tinha que efetuar o pagamento dos R\$ 30,00, mas que depois deixou de ser cobrado. Deixa a proposta de que se fosse feito uma limitação de usuários e dependentes. E que volte a ser feito um fundo reserva para essas emergências que



possam vir a surgir. A filiada Elaine faz a proposta de que seja diminuído o tempo de inadimplência, de 59 dias para 30 dias para bloqueio e exclusão dos mesmos, para evitar novos acúmulos de dívidas. Bruno Martinelli propõe a categoria que seja feito um rateio da dívida atual em 2 pagamentos no valor de R\$ 30,00 e que seja feito um fundo reserva no mesmo valor mensal, durante 6 meses. Isso ajudaria a evitar alguns problemas futuros com inadimplências. João Alcione ressalta que se trata de um plano diferenciado, com mais benefícios do que um convenio atual ofereça. Antonio Gilson, fala sobre sua inadimplência e explica seus motivos pela tal, mas pede que seu débito seja negociado. Fátima dos Reis ressalta que não foram citados nomes de inadimplentes. Generino propõe que se quite a dívida no primeiro mês, no valor de R\$ 58,00 e que seja feito um fundo de greve no valor de R\$ 30,00 no período de seis meses. Júlio Prates faz a proposta de quitar a dívida inicialmente e depois fazer um desconto permanente no valor de R\$ 10,00. Raimunda propõe que o sindicato disponibilize esse valor para o pagamento da dívida e que o próprio faça um fundo reserva para essas eventualidades. Fátima dos Reis passa a informação de que nesse instante acontece uma reunião da UNIMED/ADULFg para negociação de reajuste, onde a UNIMED pretende 21% de reajuste e a ADULFg tenta baixar para 7% o valor do mesmo. A Coordenadora Fátima dos Reis submete a votação as propostas feitas pela categoria. A primeira é o rateio da dívida total em dois pagamentos. A segunda proposta é que seja efetuado o pagamento no valor de R\$ 58,00 em novembro, e que seja feito um fundo no valor de R\$ 10,00 descontado permanente. A terceira e última proposta é que seja feito um desconto de R\$ 30,00 durante o período de 6 meses. As propostas são submetidas a votação, vencendo a segunda proposta, de que se pague no mês de novembro o valor de R\$ 58,00 e que seja criado o fundo reserva no valor de R\$ 10,00 mensal. Às onze horas e trinta minutos, nada mais havendo a tratar, a presidente da mesa declara por encerrada a Assembléia Geral, agradecendo a presença de todos e para constar eu, Silvana Rodrigues da Silva, secretária “ah-doc”, redigi a presente ata que após ser lida e aprovada será assinada por mim e pela presidente da mesa, ficando as demais assinaturas registradas em livro próprio.



Fátima dos Reis
Coordenadora Geral



Silvana Rodrigues da Silva
Secretária “ah-doc”