



Federação de Sindicatos de
Trabalhadores Técnico-Administrativos
em Instituições de Ensino Superior
Públicas do Brasil

Fundada em 19 de dezembro de 1978

Informativos de Greve

IG2012 AGO-11



Brasília, 17 de agosto de 2012.

CNG: Simone Brito (**SINDTIFES-PA**); Katia Vasconcelos e Crizolda Assis de Araújo (**SINTESAM**); Maria José da Silva, Severina dos Santos Silva, Fernando José da Silva, Marcos da Paz Figueiredo, Gerson Floriano dos Santos e Euridice Almeida (ouvinte) (**SINTESPB**); Vera Lúcia de Sousa Barros, Fernando Antonio Gadelha Pereira, Francisco Uchôa Pierre, Benedito Cordeiro da Silva, Abraão Lincoln Aprígio dos Santos (**SINTUFCE**); Valmiro dos Santos, Vasco Palciano dos Santos, Vladimir Fraga da Silva, Luiz Macena da Conceição, Rildo Jose Conceição e Hugo Correia (**ASSUFBA**); Maria Betânia Fernandes e Cecília Martins Emerson S.de Oliveira, Umberto Pereira da Souza e Jose Roberto Marinho (**SINTUFAL**); Paulo de Tarso, Jorge Santiago, Leilane Cruz e Cleiton José C. de Oliveira (**SINTUFEPE-UFPE**); Feliciano Espinhara Filho, Mozart Roberio de Sá Siqueira e Fernando Antônio Revoredo Leite e Francisco das Chagas Araujo (**SINTUFEPE-UFRPE**); Francisco das Chagas Araujo Nascimento, Sergio George de Oliveira, Meneleu Bezerra Lins Neto (**SINTEST/RN**); Antônio José dos Santos, Carmen Luiza Gonçalves de Oliveira e Daniel Pereira dos Santos (**SINTUFS**) Lúcio Flávio Trindade Avelar e Raimundo Nonato do Lago Gomes (**SINTEMA**); Osvaldina Farias, Luzia Melo, Paulo Cesar da Luz e Elisa Sotera (**SINTUF-MT**); Kellcia Rezende de Souza, Maria Aparecida R. Mota, Sueli Regina R. Miranda (**SISTA-MS**); Eduardo Marques dos Santos, Edvaldo Claudino de Lima, Antonio Gilson Pires da Silva, Elma Dutra (**SINT-IFESgo**); Antonio Cesar de Oliveira Guedes, Manuel Martins Jorge Filho, Moacir Ferreira Cortes, Francisco de Assis da Silva (**SINTFUB**); Tailana de Oliveira Batista, Gregory Fernandes Muniz, Maria Inez Marques Procópio, Nivalda Barros da Silva, Maria Tereza Martins dos Santos e Rute Helena Gonçalves Carvalho (**SINTUFF**); Iaci Amorim de Azevedo, Gerly Lucy Miceli, Tatiana Fortunata de Carvalho, Carlos Pereira da Silva, Fabio Roberto Marinho da Cruz, Jorge Luiz Ferreira e Fabio do Nascimento Porto (**SINTUFRJ**); Jorge Teles (**ASUNIRIO**); Cristina del Papa, Mauricio Vieira G.Silva, Rogerio Fidelis da Silva, Alan Almeida, Wagner Afonso Rocha, Rosemary Coelho dos Santos e Jose Francisco Nascimento(**SINDIFES**); Evaristo Luciano Rosa, Cleves de Souza Caetano e João Dimas Soares Viana (**ASAV**); Luiza de Marillac dos Reis (**ASSUFOP**); Edimilson Borges da Silva, Magna Soares Domingues, Aristides Valdivino de Paula e Maria Nazareth Lima Alves (**SINTET-UFU**); Carlos Roberto Alves de Sena, Terezinha Pinheiro de Jesus e Sonia Maria de Melo (**SINTUNIFESP**); Antonio Donizete da Silva (**SINTUFSCAR**); Joanicy Leandra Pereira, Ana Maria Silva Hoffman e Wellington Pereira Antonio Jose dos Santos e Daniel Pereira dos Santos (**SINTUFES**); Silvestre dos Santos e Maria Angela Ferreira Costa (**SINTUFEJUF**); Josequias Santos e Carlos A. dos Santos Chaves (**SINTUR-RJ**); Delcivan Carvalho (**SinSIFES.ABC**); Edwilson Ribeiro, Leoni Soares, Vilma da Silva e Otavio Pereira (**SINTUFSC**), Giuliano Moon, Alaércio da Costa Freitag, Daniele de Souza Betty Iris Henriques Pinho e Wesley T. Amancio (**SINDITEST-PR**); Joana Oliveira, Roselei Prua, Izaias Quintana, Rafael Berbigier e Maria de Lourdes Ambrósio (**ASSUFRGS**); Edmilson Santos Ferreira, Alcir Luciano Lopes Martin, Kenner Xavier e Paulo da Silva Vogt (**ASSUFSM**), João Alberto Pedroso, Barto Olivan Rosa de Farias, Maria Tereza Fujii, (**ASUFPEL**), Jucenir Garcia da Rocha (**SINDPAMPA**).

Direção da FASUBRA: Janine, Ronaldo, Rolando, Rosângela, Tânia Flores, Luiz Antônio, Almiram (em substituição temporária ao Coordenador Rogério Marzola), Darci, Antonieta, Paulo Vaz, Ângela Maria (em BSB desde 08/08/12), Diego, Francisco de Assis, Ivanilda, Sonia Baldez (substituição temporária da Coordenadora Neusa) e Pedro Rosa.

POSICIONAMENTO DO CNG ACERCA DA PROPOSTA APRESENTADA PELO GOVERNO E ORIENTAÇÕES À BASE E PARÂMETROS QUE ORIENTOU O CNG A FAZER ESTES ENCAMINHAMENTOS

Comando Nacional de Greve – CNG

Por ampla maioria, orienta às Bases o aceite da Proposta do Governo e Saída Unificada, em nome da Unidade da Fasubra

Considerando que:

- ✓ Estamos diante de um governo com altos índices de aprovação popular e mesmo que a maioria do funcionalismo público tenha votado neste governo com a esperança de mudanças, estas não vieram. Lamentavelmente, diante de uma crise econômica mundial, o curso das principais ações estratégicas do governo Dilma prioriza o atendimento das demandas do sistema financeiro e dos megaempresários sob o pressuposto de garantias do emprego da iniciativa privada. Com a política de juros altos manteve os banqueiros com lucros astronômicos a anos, garantindo as metas de superávit primário e generosas isenções fiscais ao empresariado. E uma ampla política de privatizações com o nome de concessões;
- ✓ Na última reunião com o MEC e MPOG, ficou claro para os representantes do movimento, que o governo não irá mais avançar na proposta apresentada à categoria. E foi-nos pedido uma resposta, sob a alegação de que há dezenas de categorias em greve e, caso rejeitemos, o montante de recursos destinado aos técnicos das IFES, hoje estipulado em 2,9 Bilhões de Reais, será destinado para outras categorias;
- ✓ A margem de negociação após o dia 31 de agosto é praticamente nula, pois se fecha o prazo para a entrega da proposta de orçamento a ser enviada ao Congresso. Lembrando que o governo informou que irá fechar todos acordos até o dia 24/08 e a correlação de forças naquela casa é imensamente desfavorável aos trabalhadores;
- ✓ Que estamos no limite do corte de ponto, sofrendo pressões e práticas anti-sindicais por parte do MPOG e da AGU sobre os gestores (reitores) e que já existem ações em várias universidades de suspensão de FG's de trabalhadores que aderiram à greve, além da iniciativa de entrega de listas de integrantes do movimento, visando o corte de ponto, e esta ação já atinge até diretores da FASUBRA com o ponto cortado;
- ✓ Esta greve é uma das mais fortes greves dos Técnicos Administrativos em Educação e do setor federal e uma das mais fortes greves de todo funcionalismo público federal, já construída neste século. E não podemos esquecer que no início do nosso movimento impusemos uma derrota importante ao governo que foi o recuo da MP 568, garantindo os percentuais de insalubridade e periculosidade vigentes e a não redução dos vencimentos dos médicos federais;
- ✓ Iniciamos a greve com o governo dizendo que não negociava com grevistas, mas a força da nossa greve e das ações radicalizadas nas bases (principalmente com suspensão das matrículas, acampamento nas reitorias e em Brasília, marchas e bloqueio em rodovias, manifestações nos aeroportos juntos aos deputados, bloqueio do prédio do Ministério do

Planejamento, reunir parlamentares, 37 deputados e deputadas, de duas importantes comissões do congresso nacional, Educação e Trabalho, para pressionar o governo, em defesa dos técnicos administrativos da IFES, pressão de 3 importantes Centrais Sindicais), ações unificadas com professores e estudantes e manifestações regionais e nacionais, furou o bloqueio da grande mídia e impôs ao governo a abertura de negociação;

- ✓ A negativa por parte da categoria à proposta de 15% parcelados, com a ampliação e radicalização da greve em mais de 60 instituições, mesmo naquelas não filiadas à Fasubra e sem sindicatos organizados por todo o país, obrigou o governo a ceder ao que não queria. Ampliamos a proposta com um elemento fundamental de preservação e melhoria da carreira (Anexo III, Anexo IV e STEP -), além de uma agenda acordada com o governo, com início, meio e fim, lembrando que preservamos nosso bem maior que foi manter a paridade entre ativos e aposentados, questão esta inexistente em outras categorias;
- ✓ A última proposta apresentada pelo governo contém limitações, fruto da opção política do governo em privilegiar recursos do orçamento para o pagamento de juros da dívida pública, recusando-se a aumentar os recursos para educação;
- ✓ Entendemos que a proposta parcelada em três anos não atende aos anseios da categoria, não cobre plenamente todas as perdas e não atende efetivamente todas as classes. Porém, é preciso analisar friamente os cenários que teríamos no caso de uma recusa da proposta.

- ✓ Assim estamos diante de três cenários:
 - **Cenário 01:** Rejeitar a proposta e continuar a greve. Nesse cenário a categoria em greve estaria trilhando um caminho de muitas dúvidas e inseguranças. Onde o montante que nos foi ofertado seria distribuído para outras categorias em greve e o risco de corte de ponto generalizado é eminente. A tendência maior da evolução de uma greve nessas condições seria sairmos sem acordo, sem qualquer avanço e com os salários cortados, o que importaria dura derrota para nossa categoria.

 - **Cenário 02:** Rejeitarmos a proposta e recuarmos da greve, projetando a perspectiva de uma nova greve para 2013, construindo um possível acordo para 2014. É difícil afirmar com segurança que conseguiríamos após duas greves, sem nenhum ganho, conservar disposição na categoria para construir outra greve tão poderosa que arrancasse 3 bilhões em um ano. Trata-se de uma aposta de alto risco e sem parâmetros, hoje, para uma decisão segura da categoria. E ainda é responsabilidade nossa alertar que poderíamos construir uma greve isolada, pois não sabemos se o desenho da greve na educação federal estaria na ordem do dia novamente.

 - **Cenário 03:** Aceitarmos a atual proposta como parte da luta rumo ao ideal traçado pela categoria. Nesta perspectiva temos a condição de garantir a valorização da luta empreendida pela categoria neste momento. Importante este reconhecimento, pois foram grandes os esforços em cada base da Federação. Além disto, seria este o combustível necessário ao

enfrentamento dos próximos períodos. Qualquer luta futura estará em um patamar superior ao acordo de 2007. Lembrando ainda que o governo não está impondo que não podemos exigir maiores valores num cenário mais otimista da economia mundial

Após este debate dos cenários possíveis, o CNG/FASUBRA aprovou, **por ampla maioria**, indicar para a categoria avaliar, nas assembleias gerais a se realizarem nos dias 20 e 21 de agosto, a aceitação da proposta na perspectiva de que está dado, em função da conjuntura atual, os limites para o momento, sem, contudo, deixar de registrar nossa crítica política ao governo que premia outros setores privados em detrimento do investimento social que a sociedade almeja.

A aceitação da proposta significa indicar o retorno unificado ao trabalho para o dia 27 de agosto, segunda-feira.

Por fim, o CNG/FASUBRA irá acatar efetivamente o que a maioria das assembleias de base aprovar em todo país. É decisão final da base e, esta tradição, queremos sempre preservar e fortalecer, cumprindo o nosso papel de condutor da greve nacional, orientando e apresentando todos os aspectos e análises feitas, sem escamotear o debate sério, pois sempre acreditamos na disposição de luta da nossa categoria.

Quem luta, conquista e educa!

EVOLUÇÃO SALARIAL E DETALHAMENTO DA PROPOSTA DO GOVERNO.

Segue abaixo um detalhamento da proposta do governo, com quadros demonstrativos do resultado da aplicação dos reajustes e alteração de step e do Anexo IV. Os percentuais registrados na coluna "**GANHO %**" tem por referência a situação vigente hoje. A coluna "**QTD. TRAB.**" refere-se ao número de trabalhadores naquele padrão salarial. (Segue em anexo apresentação em power point)



GREVE 2012

EVOLUÇÃO SALARIAL

INDICE DE REAJUSTE

- 5% MARÇO 2013
- 5% MARÇO 2014
- 5% MARÇO 2015

INDICE ACUMULADO = 15,76%

STEP de 3,7% em 2014

STEP de 3,8% em 2015

EVOLUÇÃO SALARIAL

RESUMO HOJE					VARIAÇÃO
NC	PISO	VAR.	TETO	VAR.	PISO/TETO
A	1.034,59	0,00%	1.955,48	0,00%	89%
B	1.234,73	0,00%	2.333,75	0,00%	89%
C	1.473,58	0,00%	2.785,18	0,00%	89%
D	1.821,94	0,00%	3.443,60	0,00%	89%
E	2.989,33	0,00%	5.650,00	0,00%	89%

EVOLUÇÃO SALARIAL

RESUMO 3,6 + 5%					VARIAÇÃO
NC	PISO	VAR.	TETO	VAR.	PISO/TETO
A	1.086,32	5,00%	2.053,21	5,00%	89%
B	1.296,45	5,00%	2.450,37	5,00%	89%
C	1.547,23	5,00%	2.924,36	5,00%	89%
D	1.912,99	5,00%	3.615,67	5,00%	89%
E	3.138,70	5,00%	5.932,34	5,00%	89%

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "A" 2013						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P01	1086,32	1				5,00%	1
P02	1125,432	2	1			5,00%	11
P03	1165,952	3	2	1		5,00%	25
P04	1207,931	4	3	2	1	5,00%	22
P05	1251,411	5	4	3	2	5,00%	44
P06	1296,467	6	5	4	3	5,00%	74
P07	1343,139	7	6	5	4	5,00%	87
P08	1391,492	8	7	6	5	5,00%	105
P09	1441,587	9	8	7	6	5,00%	141
P10	1493,489	10	9	8	7	5,00%	198
P11	1547,259	11	10	9	8	5,00%	266
P12	1602,962	12	11	10	9	5,00%	445
P13	1660,67	13	12	11	10	5,00%	874
P14	1720,457	14	13	12	11	5,00%	552
P15	1782,396	15	14	13	12	5,00%	555
P16	1846,562	16	15	14	13	5,00%	632
P17	1913,037		16	15	14	5,00%	430
P18	1981,907			16	15	5,00%	264
P19	2053,254				16	5,00%	383

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "B" 2013						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P06	1.086,32	1				5,00%	43
P07	1.125,43	2	1			5,00%	35
P08	1.165,95	3	2	1		5,00%	55
P09	1.207,93	4	3	2	1	5,00%	68
P10	1.251,41	5	4	3	2	5,00%	110
P11	1.296,47	6	5	4	3	5,00%	149
P12	1.343,14	7	6	5	4	5,00%	212
P13	1.391,49	8	7	6	5	5,00%	274
P14	1.441,59	9	8	7	6	5,00%	335
P15	1.493,49	10	9	8	7	5,00%	538
P16	1.547,26	11	10	9	8	5,00%	639
P17	1.602,96	12	11	10	9	5,00%	933
P18	1.660,67	13	12	11	10	5,00%	1569
P19	1.720,46	14	13	12	11	5,00%	1134
P20	1.782,40	15	14	13	12	5,00%	1255
P21	1.846,56	16	15	14	13	5,00%	2388
P22	1.913,04		16	15	14	5,00%	948
P23	1.981,91			16	15	5,00%	886
P24	2.053,25				16	5,00%	1088

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "C" 2013						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P11	1.547,26	1				5,00%	1433
P12	1.602,96	2	1			5,00%	317
P13	1.660,67	3	2	1		5,00%	384
P14	1.720,46	4	3	2	1	5,00%	387
P15	1.782,40	5	4	3	2	5,00%	935
P16	1.846,56	6	5	4	3	5,00%	1076
P17	1.913,04	7	6	5	4	5,00%	1215
P18	1.981,91	8	7	6	5	5,00%	1539
P19	2.053,25	9	8	7	6	5,00%	1131
P20	2.127,17	10	9	8	7	5,00%	1347
P21	2.203,75	11	10	9	8	5,00%	1825
P22	2.283,09	12	11	10	9	5,00%	2366
P23	2.365,28	13	12	11	10	5,00%	3979
P24	2.450,44	14	13	12	11	5,00%	2718
P25	2.538,66	15	14	13	12	5,00%	3063
P26	2.630,05	16	15	14	13	5,00%	6112
P27	2.724,73		16	15	14	5,00%	2229
P28	2.822,82			16	15	5,00%	2118
P29	2.924,44				16	5,00%	2666

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "D" 2013						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P17	1913,037	1				5,00%	7591
P18	1981,907	2	1			5,00%	2061
P19	2053,254	3	2	1		5,00%	3629
P20	2127,174	4	3	2	1	5,00%	2232
P21	2203,751	5	4	3	2	5,00%	3739
P22	2283,089	6	5	4	3	5,00%	2623
P23	2365,283	7	6	5	4	5,00%	2250
P24	2450,438	8	7	6	5	5,00%	2150
P25	2538,659	9	8	7	6	5,00%	1500
P26	2630,051	10	9	8	7	5,00%	1676
P27	2724,729	11	10	9	8	5,00%	2114
P28	2822,82	12	11	10	9	5,00%	2731
P29	2924,439	13	12	11	10	5,00%	4021
P30	3029,723	14	13	12	11	5,00%	3589
P31	3138,797	15	14	13	12	5,00%	4408
P32	3251,798	16	15	14	13	5,00%	9242
P33	3368,862		16	15	14	5,00%	4656
P34	3490,137			16	15	5,00%	4774
P35	3615,78				16	5,00%	6923

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "E" 2013						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P31	3.138,80	1				5,00%	4997
P32	3.251,80	2	1			5,00%	1888
P33	3.368,86	3	2	1		5,00%	3223
P34	3.490,14	4	3	2	1	5,00%	2066
P35	3.615,78	5	4	3	2	5,00%	3313
P36	3.745,95	6	5	4	3	5,00%	2333
P37	3.880,80	7	6	5	4	5,00%	1690
P38	4.020,51	8	7	6	5	5,00%	1466
P39	4.165,26	9	8	7	6	5,00%	1315
P40	4.315,21	10	9	8	7	5,00%	1561
P41	4.470,55	11	10	9	8	5,00%	1666
P42	4.631,50	12	11	10	9	5,00%	2068
P43	4.798,23	13	12	11	10	5,00%	2654
P44	4.970,96	14	13	12	11	5,00%	2044
P45	5.149,91	15	14	13	12	5,00%	2357
P46	5.335,31	16	15	14	13	5,00%	5143
P47	5.527,39		16	15	14	5,00%	2211
P48	5.726,37			16	15	5,00%	2270
P49	5.932,50				16	5,00%	3705

EVOLUÇÃO SALARIAL

RESUMO 3,7 + 5%					VARIAÇÃO
NC	PISO	VAR.	TETO	VAR.	PISO/TETO
A	1.140,64	10,25%	2.193,64	12,18%	92%
B	1.367,86	10,78%	2.630,62	12,72%	92%
C	1.640,34	11,32%	3.154,66	13,27%	92%
D	2.039,89	11,96%	3.923,06	13,92%	92%
E	3.392,42	13,48%	6.524,20	15,47%	92%

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "A" 2014						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P01	1.140,64	1				10,25%	1
P02	1.182,84	2	1			10,36%	11
P03	1.226,60	3	2	1		10,46%	25
P04	1.271,99	4	3	2	1	10,57%	22
P05	1.319,05	5	4	3	2	10,68%	44
P06	1.367,86	6	5	4	3	10,78%	74
P07	1.418,47	7	6	5	4	10,89%	87
P08	1.470,95	8	7	6	5	11,00%	105
P09	1.525,38	9	8	7	6	11,10%	141
P10	1.581,81	10	9	8	7	11,21%	198
P11	1.640,34	11	10	9	8	11,32%	266
P12	1.701,03	12	11	10	9	11,42%	445
P13	1.763,97	13	12	11	10	11,53%	874
P14	1.829,24	14	13	12	11	11,64%	552
P15	1.896,92	15	14	13	12	11,75%	555
P16	1.967,11	16	15	14	13	11,85%	632
P17	2.039,89		16	15	14	11,96%	430
P18	2.115,37			16	15	12,07%	264
P19	2.193,64				16	12,18%	383

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "B" 2014						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P06	1.367,86	1				10,78%	43
P07	1.418,47	2	1			10,89%	35
P08	1.470,95	3	2	1		11,00%	55
P09	1.525,38	4	3	2	1	11,10%	68
P10	1.581,81	5	4	3	2	11,21%	110
P11	1.640,34	6	5	4	3	11,32%	149
P12	1.701,03	7	6	5	4	11,42%	212
P13	1.763,97	8	7	6	5	11,53%	274
P14	1.829,24	9	8	7	6	11,64%	335
P15	1.896,92	10	9	8	7	11,75%	538
P16	1.967,11	11	10	9	8	11,85%	639
P17	2.039,89	12	11	10	9	11,96%	933
P18	2.115,37	13	12	11	10	12,07%	1569
P19	2.193,64	14	13	12	11	12,18%	1134
P20	2.274,80	15	14	13	12	12,29%	1255
P21	2.358,97	16	15	14	13	12,40%	2388
P22	2.446,25		16	15	14	12,50%	948
P23	2.536,76			16	15	12,61%	886
P24	2.630,62				16	12,72%	1088

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "C" 2014						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P11	1.640,34	1				11,32%	1433
P12	1.701,03	2	1			11,42%	317
P13	1.763,97	3	2	1		11,53%	384
P14	1.829,24	4	3	2	1	11,64%	387
P15	1.896,92	5	4	3	2	11,75%	935
P16	1.967,11	6	5	4	3	11,85%	1076
P17	2.039,89	7	6	5	4	11,96%	1215
P18	2.115,37	8	7	6	5	12,07%	1539
P19	2.193,64	9	8	7	6	12,18%	1131
P20	2.274,80	10	9	8	7	12,29%	1347
P21	2.358,97	11	10	9	8	12,40%	1825
P22	2.446,25	12	11	10	9	12,50%	2366
P23	2.536,76	13	12	11	10	12,61%	3979
P24	2.630,62	14	13	12	11	12,72%	2718
P25	2.727,95	15	14	13	12	12,83%	3063
P26	2.828,89	16	15	14	13	12,94%	6112
P27	2.933,56		16	15	14	13,05%	2229
P28	3.042,10			16	15	13,16%	2118
P29	3.154,66				16	13,27%	2666

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "D" 2014						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P17	2.039,89	1				11,96%	7591
P18	2.115,37	2	1			12,07%	2061
P19	2.193,64	3	2	1		12,18%	3629
P20	2.274,80	4	3	2	1	12,29%	2232
P21	2.358,97	5	4	3	2	12,40%	3739
P22	2.446,25	6	5	4	3	12,50%	2623
P23	2.536,76	7	6	5	4	12,61%	2250
P24	2.630,62	8	7	6	5	12,72%	2150
P25	2.727,95	9	8	7	6	12,83%	1500
P26	2.828,89	10	9	8	7	12,94%	1676
P27	2.933,56	11	10	9	8	13,05%	2114
P28	3.042,10	12	11	10	9	13,16%	2731
P29	3.154,66	13	12	11	10	13,27%	4021
P30	3.271,38	14	13	12	11	13,37%	3589
P31	3.392,42	15	14	13	12	13,48%	4408
P32	3.517,94	16	15	14	13	13,59%	9242
P33	3.648,10		16	15	14	13,70%	4656
P34	3.783,08			16	15	13,81%	4774
P35	3.923,06				16	13,92%	6923

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "E" 2014						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P31	3.392,42	1				13,48%	4997
P32	3.517,94	2	1			13,59%	1888
P33	3.648,10	3	2	1		13,70%	3223
P34	3.783,08	4	3	2	1	13,81%	2066
P35	3.923,06	5	4	3	2	13,92%	3313
P36	4.068,21	6	5	4	3	14,03%	2333
P37	4.218,73	7	6	5	4	14,14%	1690
P38	4.374,83	8	7	6	5	14,25%	1466
P39	4.536,70	9	8	7	6	14,36%	1315
P40	4.704,55	10	9	8	7	14,47%	1561
P41	4.878,62	11	10	9	8	14,58%	1666
P42	5.059,13	12	11	10	9	14,69%	2068
P43	5.246,32	13	12	11	10	14,81%	2654
P44	5.440,43	14	13	12	11	14,92%	2044
P45	5.641,73	15	14	13	12	15,03%	2357
P46	5.850,47	16	15	14	13	15,14%	5143
P47	6.066,94		16	15	14	15,25%	2211
P48	6.291,42			16	15	15,36%	2270
P49	6.524,20				16	15,47%	3705

EVOLUÇÃO SALARIAL

RESUMO 3,8 + 5%					VARIAÇÃO
NC	PISO	VAR.	TETO	VAR.	PISO/TETO
A	1.197,67	15,76%	2.343,63	19,85%	96%
B	1.443,19	16,88%	2.824,07	21,01%	96%
C	1.739,04	18,01%	3.403,00	22,18%	96%
D	2.175,17	19,39%	4.256,44	23,60%	96%
E	3.666,54	22,65%	7.174,79	26,99%	96%

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "A" 2015						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P01	1.197,67	1				15,76%	1
P02	1.243,18	2	1			15,99%	11
P03	1.290,42	3	2	1		16,21%	25
P04	1.339,46	4	3	2	1	16,43%	22
P05	1.390,35	5	4	3	2	16,66%	44
P06	1.443,19	6	5	4	3	16,88%	74
P07	1.498,03	7	6	5	4	17,11%	87
P08	1.554,95	8	7	6	5	17,33%	105
P09	1.614,04	9	8	7	6	17,56%	141
P10	1.675,38	10	9	8	7	17,79%	198
P11	1.739,04	11	10	9	8	18,01%	266
P12	1.805,12	12	11	10	9	18,24%	445
P13	1.873,72	13	12	11	10	18,47%	874
P14	1.944,92	14	13	12	11	18,70%	552
P15	2.018,83	15	14	13	12	18,93%	555
P16	2.095,54	16	15	14	13	19,16%	632
P17	2.175,17		16	15	14	19,39%	430
P18	2.257,83			16	15	19,62%	264
P19	2.343,63				16	19,85%	383

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "B" 2015						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P06	1.443,19	1				16,88%	43
P07	1.498,03	2	1			17,11%	35
P08	1.554,95	3	2	1		17,33%	55
P09	1.614,04	4	3	2	1	17,56%	68
P10	1.675,38	5	4	3	2	17,79%	110
P11	1.739,04	6	5	4	3	18,01%	149
P12	1.805,12	7	6	5	4	18,24%	212
P13	1.873,72	8	7	6	5	18,47%	274
P14	1.944,92	9	8	7	6	18,70%	335
P15	2.018,83	10	9	8	7	18,93%	538
P16	2.095,54	11	10	9	8	19,16%	639
P17	2.175,17	12	11	10	9	19,39%	933
P18	2.257,83	13	12	11	10	19,62%	1569
P19	2.343,63	14	13	12	11	19,85%	1134
P20	2.432,69	15	14	13	12	20,08%	1255
P21	2.525,13	16	15	14	13	20,31%	2388
P22	2.621,08		16	15	14	20,54%	948
P23	2.720,68			16	15	20,78%	886
P24	2.824,07				16	21,01%	1088

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "C" 2015						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P11	1.739,04	1				18,01%	1433
P12	1.805,12	2	1			18,24%	317
P13	1.873,72	3	2	1		18,47%	384
P14	1.944,92	4	3	2	1	18,70%	387
P15	2.018,83	5	4	3	2	18,93%	935
P16	2.095,54	6	5	4	3	19,16%	1076
P17	2.175,17	7	6	5	4	19,39%	1215
P18	2.257,83	8	7	6	5	19,62%	1539
P19	2.343,63	9	8	7	6	19,85%	1131
P20	2.432,69	10	9	8	7	20,08%	1347
P21	2.525,13	11	10	9	8	20,31%	1825
P22	2.621,08	12	11	10	9	20,54%	2366
P23	2.720,68	13	12	11	10	20,78%	3979
P24	2.824,07	14	13	12	11	21,01%	2718
P25	2.931,38	15	14	13	12	21,24%	3063
P26	3.042,78	16	15	14	13	21,48%	6112
P27	3.158,40		16	15	14	21,71%	2229
P28	3.278,42			16	15	21,95%	2118
P29	3.403,00				16	22,18%	2666

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "D" 2015						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P17	2.175,17	1				19,39%	7591
P18	2.257,83	2	1			19,62%	2061
P19	2.343,63	3	2	1		19,85%	3629
P20	2.432,69	4	3	2	1	20,08%	2232
P21	2.525,13	5	4	3	2	20,31%	3739
P22	2.621,08	6	5	4	3	20,54%	2623
P23	2.720,68	7	6	5	4	20,78%	2250
P24	2.824,07	8	7	6	5	21,01%	2150
P25	2.931,38	9	8	7	6	21,24%	1500
P26	3.042,78	10	9	8	7	21,48%	1676
P27	3.158,40	11	10	9	8	21,71%	2114
P28	3.278,42	12	11	10	9	21,95%	2731
P29	3.403,00	13	12	11	10	22,18%	4021
P30	3.532,31	14	13	12	11	22,42%	3589
P31	3.666,54	15	14	13	12	22,65%	4408
P32	3.805,87	16	15	14	13	22,89%	9242
P33	3.950,49		16	15	14	23,13%	4656
P34	4.100,61			16	15	23,37%	4774
P35	4.256,44				16	23,60%	6923

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "E" 2015						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P31	3.666,54	1				22,65%	4997
P32	3.805,87	2	1			22,89%	1888
P33	3.950,49	3	2	1		23,13%	3223
P34	4.100,61	4	3	2	1	23,37%	2066
P35	4.256,44	5	4	3	2	23,60%	3313
P36	4.418,18	6	5	4	3	23,84%	2333
P37	4.586,07	7	6	5	4	24,08%	1690
P38	4.760,34	8	7	6	5	24,32%	1466
P39	4.941,24	9	8	7	6	24,56%	1315
P40	5.129,00	10	9	8	7	24,80%	1561
P41	5.323,91	11	10	9	8	25,04%	1666
P42	5.526,21	12	11	10	9	25,28%	2068
P43	5.736,21	13	12	11	10	25,53%	2654
P44	5.954,19	14	13	12	11	25,77%	2044
P45	6.180,44	15	14	13	12	26,01%	2357
P46	6.415,30	16	15	14	13	26,25%	5143
P47	6.659,08		16	15	14	26,50%	2211
P48	6.912,13			16	15	26,74%	2270
P49	7.174,79				16	26,99%	3705

GANHO % e QUANTITATIVO DE TRABALHADOR@S

2015	GANHO	QTD.	2015	GANHO	QTD.	2015	GANHO	QTD.
PAD.	%	TRAB.	PAD.	%	TRAB.	PAD.	%	TRAB.
P01	15,76%	1	P17	19,39%	10.169	P33	23,13%	7.879
P02	15,99%	11	P18	19,62%	5.433	P34	23,37%	6.840
P03	16,21%	25	P19	19,85%	6.277	P35	23,60%	10.236
P04	16,43%	22	P20	20,08%	4.834	P36	23,84%	2.333
P05	16,66%	44	P21	20,31%	7.952	P37	24,08%	1.690
P06	16,88%	117	P22	20,54%	5.937	P38	24,32%	1.466
P07	17,11%	122	P23	20,78%	7.115	P39	24,56%	1.315
P08	17,33%	160	P24	21,01%	5.956	P40	24,80%	1.561
P09	17,56%	209	P25	21,24%	4.563	P41	25,04%	1.666
P10	17,79%	308	P26	21,48%	7.788	P42	25,28%	2.068
P11	18,01%	1.848	P27	21,71%	4.343	P43	25,53%	2.654
P12	18,24%	974	P28	21,95%	4.849	P44	25,77%	2.044
P13	18,47%	1.532	P29	22,18%	6.687	P45	26,01%	2.357
P14	18,70%	1.274	P30	22,42%	3.589	P46	26,25%	5.143
P15	18,93%	2.028	P31	22,65%	9.405	P47	26,50%	2.211
P16	19,16%	2.347	P32	22,89%	11.130	P48	26,74%	2.270
						P49	26,99%	3.705

ANEXO III

NÍV. CLAS.	NÍVEL CAP.	CARGA HORÁRIA DE CAPACITAÇÃO
	I	Exigência mínima do Cargo
A	II	20 horas
	III	40 horas
	IV	60 horas
	I	Exigência mínima do Cargo
B	II	40 horas
	III	60 horas
	IV	90 horas
	I	Exigência mínima do Cargo
C	II	60 horas
	III	90 horas
	IV	120 horas
	I	Exigência mínima do Cargo
D	II	90 horas
	III	120 horas
	IV	150 horas
	I	Exigência mínima do Cargo
E	II	120 horas
	III	150 horas
	IV	Aperfeiçoamento ou curso de capacitação igual ou superior a 180 horas

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
A	Ensino fundamental completo	10%	-	10%	-
	Ensino médio completo	15%	-	15%	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	20%	10%	20%	10%
	Curso de graduação completo	25%	15%
	Especialização, superior ou igual a 360 h	30%	20%
	Mestrado	52%	35%
	Doutorado	75%	50%

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
B	Ensino fundamental completo	5%	-	10%	-
	Ensino médio completo	10%	-	15%	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	15%	10%	20%	10%
	Curso de graduação completo	20%	15%	25%	15%
	Especialização, superior ou igual a 360 h	30%	20%
	Mestrado	52%	35%
	Doutorado	75%	50%

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
C	Ensino fundamental completo	5%	-	10%	-
	Ensino médio completo	8%	-	15%	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	10%	5%	20%	10%
	Curso de graduação completo	15%	10%	25%	15%
	Especialização, superior ou igual a 360 h	27%	20%	30%	20%
	Mestrado	52%	35%
	Doutorado	75%	50%

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
D	Ensino médio completo	8%	-	15%	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	20%	10%
	Curso de graduação completo	10%	5%	25%	15%
	Especialização, superior ou igual a 360 h	27%	20%	30%	20%
	Mestrado	52%	35%	52%	35%
	Doutorado	75%	50%

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
E	Especialização, superior ou igual a 360 h	27%	20%	30%	20%
	Mestrado	52%	35%	52%	35%
	Doutorado	75%	50%	75%	50%

GREVE 2012

FASUBRA Sindical
Filada a CONTUA ISP/CEA

**17 AGOSTO
BRASILIA - DF**

ORIENTAÇÃO PARA CREDENCIAMENTO DE DELEGADOS AO CNG

1. O(S) DELEGADO(S) ELEITO(S) PARA PARTICIPAR(EM) DO COMANDO NACIONAL DE GREVE-CNG DEVE(M) DIRIGIR-SE À GERÊNCIA ADMINISTRATIVA DA FASUBRA (SR. ANDRÉ) E SOLICITAR DOCUMENTO DE COMPROVAÇÃO DE QUITAÇÃO DA MENSALIDADE DE FUNDO DE GREVE.

2. DE POSSE DO DOCUMENTO DE COMPROVAÇÃO DE QUITAÇÃO, DIRIGIR-SE À SECRETÁRIA DO CNG MUNIDO DOS SEGUINTE DOCUMENTOS:

- CÓPIA DA ATA DA ASSEMBLEIA GERAL QUE ELEGEU O(S) DELEGADO(S) E CÓPIA DA LISTA DE PRESENÇA DA REFERIDA ASSEMBLEIA;
- QUANDO O(S) DELEGADO(S) FOR(EM) ELEITO(S) PELO COMANDO LOCAL DE GREVE, APRESENTAR CÓPIA DA ATA DA ASSEMBLEIA QUE O AUTORIZOU A FAZÊ-LO, EM DOCUMENTO OFICIAL DA ENTIDADE COM A INDICAÇÃO DA(S) MESMA(S);
- DOCUMENTO DE COMPROVAÇÃO DE QUITAÇÃO DA MENSALIDADE E FUNDO DE GREVE.

RESPOSTAS DA BASE EM RELAÇÃO DEFLAGRAÇÃO DA GREVE

Indicativo de Greve Nacional do conjunto dos trabalhadores do Serviço Público Federal

REGIÃO	UNIVERSIDADE	ENTIDADE	SIM	NÃO	OBS.
NORTE	UFPA	SINDTIFES-PA	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFRA	SINDTIFES-PA	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFOPA	SINDTIFES-PA	X		Deflagrada em 18/06/12
	UFAM	SINTESAM	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFAC	SINTEST-AC	X		Deflagrada em 11/06/12
	UNIR	SINTUNIR	X		Deflagrada em 25/06/12
	UNIFAP	SINSTAUFAP	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFRR		X		Deflagrada em 25/06/12
	UFT	SINTAD-TO	X		Deflagrada em 11/06/12
NORDESTE	UFPI	SINTUFPI	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFMA	SINTEMA	X		Deflagrada em 19/06/12
	UFC	SINTUFCE	X		Deflagrada em 11/06/12
	UNILAB	SINTUFCE	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFRN	SINTEST-RN	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFERSA	SINTEST-RN	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFPB	SINTESPB	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFCG	SINTESPB	X		Deflagrada em 11/06/12
	UNIVASF		X		Deflagrada em 11/06/12
	UFRPE	SINTUFEPE seção UFRPE	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFPE	SINTUFEPE seção UFPE	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFAL	SINTUFAL	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFS	SINTUFS	X		Deflagrada em 11/06/12
	UFBA	ASSUFBA	X		Deflagrada em 15/06/12
	UFRB	ASSUFBA	X		Deflagrada em 15/06/12
CENTRO OESTE	UFMT	SINTUF-MT	X		Deflagrada em 12/06/12
	UFGD	SISTA-MS	X		Deflagrada em 15/06/12
	UFMS	SISTA-MS	X		Deflagrada em 20/06/12
	UFG	SINTIFESqo	X		Deflagrada em 12/06/12
	UNB	SINTFUB	X		Deflagrada em 11/06/12

SUDESTE	UFES	SINTUFES	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFF	SINTUFF	X	Deflagrada em 01/06/12
	UFRJ	SINTUFRJ	X	Deflagrada em 11/06/12
	UNIRIO	ASUNIRIO	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFRRJ	SINTUR-RJ	X	Deflagrada em 11/06/12
	UNIFESP	SINTUNIFESP	X	Deflagrada em 14/06/12
	UFSCAR	SINTUFSCAR	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFABC	SinSIFES-ABC	X	Deflagrada em 11/06/12
	UNICAMPI	STU		Estadual não há greve
	CETPS	SINTEPS		Estadual não há greve
	UFMG	SINDIFES	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFVJM	SINDIFES	X	Deflagrada em 11/06/12
	CEFET	SINDIFES	X	Deflagrada em 11/06/12
	IFMG	SINDIFES	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFSJ	SINDS-UFSJ	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFJF	SINTUFEJUF	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFLA	SINDUFLA	X	Deflagrada em 12/06/12
	UNIFAL	SINTUNIFAL	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFV	ASAV	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFOP	SIND.ASSUFOP	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFU	SINTET-UFU	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFTM	SINTE-MED	X	Deflagrada em 11/06/12
	UNIFEI	SINTUNIFEI	X	Deflagrada em 18/06/12
	UERJ	SINTUPERJ	-	Estadual Greve desde 11/06.
SUL	UFPR	SINDITEST-PR	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFTPR	SINDITEST-PR	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFFS		X	Deflagrada em 18/07/12
	UFSC	SINTUFSC	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFRGS	ASSUFRGS	X	Deflagrada em 11/06/12
	UFCSPA	ASSUFRGS	X	Deflagrada em 11/06/12
	FURG	APTAFURG	X	Deflagrada em 04/06/12
	UFSM	ASSUFSM	X	Deflagrada em 11/06/12
	UNILA		X	Deflagrada em 28/06/12
	UFPEL	ASUFPEL	X	Deflagrada em 25/06/12
	UNIPAMPA	SINDIPAMPA	X	Deflagrada em 11/06/12
	TOTAL		61	

OBS:

INFORMAMOS QUE SÓ REGISTRAMOS NO QUADRO, AS INFORMAÇÕES OFICIAIS ENVIADAS PELAS ENTIDADES DE BASE.

1. UNIVASF, UFFS e UFRR - Sindicato em processo de formação (Não Filiados).

CALENDÁRIO DE ATIVIDADES

2012

AGOSTO

13	Reunião do FNE
29 e 30	Reunião Preparatória do XXI Seminário Nacional de Segurança nas IPES – Coordenadores Nacionais e Regionais de Segurança – Belém/PA – Local: A definir

SETEMBRO	
11	Reunião Ordinária FENTAS
12 e 13	Reunião Ordinária do CNS
OUTUBRO	
08	Reunião Ordinária FENTAS
09 e 10	Reunião Ordinária do CNS
NOVEMBRO	
06	Reunião Ordinária FENTAS
07 e 08	Reunião Ordinária do CNS
DEZEMBRO	
04	Reunião Ordinária FENTAS
05 e 06	Reunião Ordinária do CNS

"O Grito individual deve ser escutado, o coletivo, ouvido." (Pensadora Iugoslava)