



Boletim Eletrônico nº. 36 - ano 05 – 23 de maio de 2012

TRABALHADORES (AS) DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR (IFES) TAMBÉM MERECEM SALÁRIOS DIGNOS!

Nós, trabalhadores (as) das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), estamos em campanha salarial, a fim de resgatarmos nosso poder de compra, que se encontra defasado e com ameaça de amargar perdas ainda maiores, uma vez que o Governo, até o presente momento, não apresentou nenhuma proposta nas mesas de negociação, que vem ocorrendo desde 2010. Continuamos, portanto, com o menor piso do serviço público federal!

A desculpa para tamanho descaso, por parte do Governo, é que não dispõe de recursos para alocar no piso de nossa carreira, mas não explica o porquê de dispor de recursos para ajustar salários de parlamentares, ministros e da própria presidente da República, que tiveram seus vencimentos reajustados em 61,8%, 148,6 % e 134%, respectivamente.

Ressaltamos, ainda, que em 2011 os banqueiros receberam dos cofres públicos 700 bilhões da dívida pública, o que equivale a cerca de 2 bilhões por dia. Essa cifra daria para construir, por exemplo, centenas de hospitais universitários ou escolas, atendendo as necessidades básicas do povo.

Essa situação de congelamento salarial, aliada a insuficiência dos concursos públicos, do pagamento de salários dignos, de condições satisfatórias de trabalho, vem agravando, ainda mais a situação e, com isso, a parte mais penalizada é a população brasileira, que não conta com serviços públicos à altura de suas necessidades. Por isso, continuam sofrendo e morrendo nos corredores dos hospitais, por falta de atendimento, e analfabetos, por falta de escolas.

Por outro lado, nossos jovens não vêm perspectivas de inserção no mercado de trabalho e ingresso nas universidades públicas. A expansão insuficiente não dispõe de pessoal, que dê conta das demandas e dos

desafios impostos, em face das necessidades sociais.

Como se tudo isso não bastasse para nos revoltar, o governo Dilma acaba de editar a Medida Provisória 568, no dia 14 de maio, que além de diminuir a periculosidade e a insalubridade dos trabalhadores do serviço público, agride de forma desrespeitosa e ilegal nosso Plano de Carreira. Essa medida reduz o salário de médicos e veterinários, agravando o quadro caótico da saúde brasileira, uma vez que afasta esses profissionais do serviço público, por falta de incentivos e atrativos salariais.

Diante de tudo isso, estamos cansados e desmotivados, ao lado de outras categorias que, nesse momento, estão reivindicando melhorias salariais e, portanto, fazem greve e outros movimentos, país afora. Rodoviários estão paralisados em seis capitais e obras do PAC, também, estão estagnadas, em função de movimentos paredistas de seus operários. No próprio DF os professores fizeram greve por dois meses!

Nesse momento, em cerca de 44 universidades, os docentes já decretaram greve, em função do não cumprimento de acordos assinados no ano passado. Com isso, nós **técnico-administrativos**, após 51 reuniões com o governo, não teremos outra saída, a não ser tomar a mesma decisão, caso o governo insista em ignorar nossas necessidades e nossas reivindicações!

Com essa CARAVANA NACIONAL estamos mostrando nossa disposição de luta, em defesa da nossa pauta de reivindicações!

EXIGIMOS SALÁRIO DIGNO, POIS NÃO SOMOS DIFERENTES E MENOS MERECEDOR DO QUE A PRESIDENTE E OS PARLAMENTARES!

FASUBRA Sindical

CALENDÁRIO DE LUTAS DO SINDICATO PARA A CATEGORIA

A Direção do SINT-IFESgo promoveu uma Assembleia de filiados na manhã do dia 22 de maio, para apresentar as informações das atividades do movimento da categoria de técnico-administrativos em educação, fazer uma análise do movimento nacionalmente e tirar resoluções para fortalecer a luta da categoria.

Mediante avaliação feita pelas presentes na Assembleia em que considerou que o governo Dilma não adota uma política salarial que trate efetivamente de correção das distorções ou perdas salariais da nossa categoria. Que impôs à aprovação da EBSEH – Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares e da FUNPRESP – Fundo de Pensão dos Servidores Públicos Federais.

Mais recentemente nos ataca gravemente com a edição da Medida Provisória nº 568, mudando a forma de cálculos e congelando os valores dos adicionais de insalubridade e periculosidade, além de estabelecer redução nos salários dos médicos, criando pela primeira vez, o instrumento da VPNI – Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada, sobre vencimento básico.

Associado a tudo isso a insatisfação com o resultado de inúmeras reuniões sem qualquer efetividade em relação às demandas da nossa pauta de reivindicações e a necessidade de fortalecer a mobilização da categoria na UFG e no Estado de Goiás.

CIENTES DO IPASGO DEVEM-SE RECADASTRAR E FAZER OPÇÃO DE PAGAMENTO

A Direção do Sindicato vem comunicar aos filiados que são clientes do plano de saúde do Ipasgo na UFG, que finalmente foi assinado o aditivo que possibilita duas formas de descontos das mensalidades.

A conclusão do processo para assinatura do aditivo entre a UFG e o Ipasgo que se arrastou de dezembro de 2011 até agora vai permitir o retorno do desconto da mensalidade na folha de pagamento, além, da manutenção do desconto em conta corrente para os que assim o desejarem.

Endenda as formas de pagamentos para sua melhor opção:

I – com base em cálculo atuarial (por faixa etária), conforme Instrução Normativa nº 100/2011 – PR, de 30 de setembro de 2011, hipótese em que:

(a) a Conveniente ficará responsável pelo desconto da contribuição mensal, observada a opção, IPASGO SAÚDE BÁSICO ou ESPECIAL, feita pelo segurado conveniado ativo, inativo, pensionista, quando do pagamento de seus salários, proventos ou pensão.

(b) o pagamento das contribuições devidas pelos dependentes será feito mediante débito em conta corrente do segurado titular do plano nos bancos conveniados (ITAÚ, BANCO DO BRASIL e CAIXA ECONÔMICA), para o que será exigida autorização do segurado titular conveniado, cujo valor consta de tabela com base em cálculo atuarial e por faixa etária.

A Assembleia aprovou por ampla maioria o seguinte calendário:

Dia: 28/05 - (segunda-feira)

Assembleia Específica com os (as) trabalhadores (as) lotados no Hospital das Clínicas/UFG, às 8h00min, no hall de entrada da administração;

De 28 à 30/05 - (segunda à quinta-feira)

Promoção de reuniões nas Unidades e Órgãos para avaliação do resultados das reuniões entre o movimento e o governo. (É necessário agendar na secretaria do Sindicato para que a diretoria participe da reunião);

Dia 30/05 – (quarta-feira)

Dia Nacional de Mobilização com Ato na Reitoria de UFG;

Dia 31/05 – (quinta-feira)

Assembleia de Filiados, às 9h00min. (local à confirmar)

Dia 05/06 – (terça-feira)

Caravana à Brasília, desta vez de todos os trabalhadores do Serviço Público Federal, com Plenária do Fórum das Entidades dos SPF's. (Concentração às 06h30min., saída de Goiânia com destino à Brasília às 07h00min., impreterivelmente. Os trabalhadores dos Campi do interior do Estado que puderem participar deverão entrar em contato com o Sindicato o mais rápido possível para as providências).

II – por grupo familiar, situação em que a UFG ficará responsável pelo repasse em nome de cada titular inscrito no Sistema IPASGO Saúde, que contribuirá no percentual de **9%** (nove inteiros por cento) ou **14,67%** (quatorze inteiros, sessenta e sete centésimos por cento), conforme opção para o Plano Básico ou Especial, aplicado sobre os valores pagos ou creditados, a qualquer título, pela autarquia, excluídos somente os pagamentos ou créditos de natureza indenizatória ou eventual, tais como honorários, diárias e ajudas de custo, observado, quanto ao valor da contribuição, o **limite máximo** estabelecido para o plano escolhido, observadas as seguintes regras:

(a) ao percentual de contribuição não incidirá o valor recebido a título de 13º salário e de férias, observado, isoladamente quanto a esses valores, os limites mínimo e máximo de contribuição legalmente estabelecidas para a modalidade Especial ou Básico;

(b) os dependentes que não pertencem ao grupo familiar devem pagar a contribuição na forma descrita no inciso I desta cláusula.

Para conhecer a opção mais vantajosa é necessário que o interessado procure até o dia 20 de junho a Sede Administrativa do Sindicato, portando cópias da RG, CPF, contra-cheque e comprovante de endereço, do titular e dependentes, oportunidade que será feito o cadastramento para o plano.